

COMUNE DI GIOIA TAURO

PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

COMUNE DI GIOIA TAURO
Protocollo n° 0037038
del 06/12/2016 11:45:13



Data

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 2.12.2016 Contratto _____	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Caterina Paola Romanò Componenti Dott. Antonio Marra, Dott.ssa Maria Surace Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CSA – RAL, FP – CGL, CISL – FP, UIL FPL, ICAPSULPL Firmatarie della preintesa: CSA – RAL, FP – CGL, Firmatarie del contratto: _____	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli oppure attestare Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni		

90

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Oggetto del contratto e durata.
- Articolo 2. Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.
- Articolo 3. Fondo di cui all'art 31 del CCNL del 22.1.2004
- Articolo 4. Finanziamento istituti contrattuali
- Articolo 5. Disciplina lavoro straordinario.
- Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo in euro
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	117.405,20
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0
Performance individuale e collettiva - art 5 D. Lgs. 150/2009	65.957,00
Indennità di reperibilità- CCNL 14.4.2000 art. 23	6.000,00
Indennità orario ordinario festivo, notturno, festivo-notturno art.17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.1999 e art 24 comma 5 CCNL 14.9.2000	1.750,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	9.000,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	400,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.500,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	14.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	0
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	1.500,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	40.417,00
TOTALE	257.929,20

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione del C.P. n. 13 del 2.2.2015).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI disciplina criteri e disposizioni per le progressioni orizzontali coerentemente al principio

Qm

di selettività delle stesse (art 11 - parte normativa) ma non prevede nuove progressioni economiche se non a partire dall'anno 2017.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla performance individuale e collettiva, ci si attende un incremento dei risultati riconducibili alle prestazioni di attività del personale, al fine di promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e qualità dei servizi .

Duy

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 142 del 2.12.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo IN EURO
Risorse stabili	416.924,41
Risorse variabili	723,17
Residui anni precedenti	0
Totale	417.647,58

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 416.924,41

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo in euro
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 15 CCNL DELL'1.4.1999 E ART. 31 CO.2 E ART. 32 CO.1 E 2 DEL CCNL 221.1.2004)	366.507,37
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	4.114,23
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	13.302,81
CCNL 1998-2001 art.14 c. 4	33.000,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo in euro
RISPARMI RIA CESSATI 2016	663,17
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
RISORSE TRASFERITE ISTAT	60,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
QUOTE INCENTIVI PROGETT. ART 92 C.C. 5 E 6 d.LGS 163/2006	0

Sezione III – decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo in euro
Trasferimento personale ATA	32.923,08
Riclassificazione VV.UU. CCNL 1998	5.392,81
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riconduzione al limite fondo 2010)	76.818,46
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale cessato anno 2014)	30.508,05
Riduzione art. 1 comma 236 L.208/2015	14.075,99
Totale riduzioni	159.718,39

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo in euro
Risorse stabili	416.924,41
Risorse variabili	723,17
Residui anni precedenti	0
Totale decurtazioni	159.718,39
totale	257.929,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 157.821,82, al fine di sostenere la spesa per le progressioni orizzontali pregresse e per l'indennità di comparto anno 2016.

Sezione VII – Somme transitate temporaneamente nel fondo

Transitano temporaneamente nel fondo 2016 le seguenti somme:

1. € 20.418,81 Indennità di comparto per i dipendenti a tempo determinato (ex Isu-lpu), la cui spesa è a carico dello Stato e della Regione Calabria;
2. € 272,97 Indennità di comparto per n. 3 vigili stagionali con progetto finanziato dai proventi derivanti da sanzioni amministrative.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 157.821,82 relative a:

Descrizione*	Importo in euro
Indennità di comparto	40.416,62
Progressioni orizzontali	117.405,20
Totale	157.821,82

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 79.216,81, così suddivise:

Descrizione*	Importo in euro
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0
Performance individuale e collettiva - art 5 D. Lgs. 150/2009	65.957,00
Indennità di reperibilità- CCNL 14.4.2000 art. 23	6.000,00
Indennità orario ordinario festivo, notturno, festivo-notturno art.17 comma 2 lett. d CCNL 1.4.1999 e art 24 comma 5 CCNL 14.9.2000	1.750,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	9.000,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	400,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	1.500,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	14.000,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	0
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	1.500,00
totale	100.107,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo in euro
Somme non regolate dal contratto	157.821,82
Somme regolate dal contratto	100.107,37
Totale	257.929,19

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 416.924,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 157.821,82. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	€ 416.681,32	€ 416.924,41	€ -243,09
Risorse variabili	€ 4.941,18	€ 723,17	€ 4.218,01
decurtazioni	€ 145.642,40	€ 159.718,39	€ -14.075,99
Totale	€ 275.980,10	€ 257.929,19	€ 18.050,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1065/40, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 142 del 2.12.2016 è impegnato al capitolo 1065/40 del bilancio 2016.