



COMUNE DI GIOIA TAURO
Protocollo n° 0016220
del 01/08/2018 12:16:48



COMUNE DI GIOIA TAURO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Ufficio Segretario Generale

AI
Responsabile del Settore I
Dr.ssa Rosaria Saffioti
Ufficio risorse umane

AI
Responsabile del Settore II
Dr.ssa Valentina Guglielmo
Ufficio trattamento economico del personale

E p.c. A
Commissione straordinaria

Organismo Straordinario di Liquidazione

Organo di revisione contabile

R.S.U.

Oggetto : CIRCOLARE PER L'APPLICAZIONE DEL CCNL 2016 – 2018 – PRIMI ADEMPIMENTI

In data 21.5.2018 è stato sottoscritto il CCNL delle Funzioni Locali per il triennio 2016 - 2018 .

Di seguito si forniscono alcune indicazioni anche di carattere organizzativo sulle scadenze ed i conseguenti adempimenti che dovranno essere tempestivamente assicurati in via di prima applicazione del citato contratto nazionale.

A) CORRESPONSIONE DEGLI INCREMENTI CONTRATTUALI A REGIME

- **Decorrenza** 1.4.2018

- **Termine** : entro gg. 30 dalla sottoscrizione e dunque nelle competenze stipendiali del mese di Giugno ;

- **Destinatari** : tutto il personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato in servizio alla data dell' 01.4.2018

- **Ufficio procedente:** settore II con supporto settore I

B) CORRESPONSIONE INCREMENTI PER CD. ARRETRATI

- **Decorrenze**

1-1-2016	Prima trance
1-1-2017	Seconda trance
1.3.2018	incremento per la voce " elemento perequativo una tantum¹ " (voce speciale) da erogare per i prossimi 10 mesi

- **Termine** : entro gg. 30 dalla sottoscrizione e dunque nelle competenze stipendiali del mese di Giugno ;

- **Destinatari**

- tutto il personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato in servizio nell'arco temporale interessato dagli incrementi contrattuali (a regime e a titolo di arretrati)
- personale cessato dal servizio (es collocamento in quiescenza) successivamente alla decorrenza degli incrementi proporzionalmente al periodo di servizio prestato

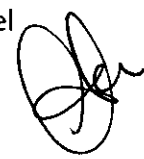
- **Ufficio procedente:** Settore II con supporto Settore I

C) CORRESPONSIONE SU ARRETRATI SU INDENNITA' SPECIALI

Occorre procedere al calcolo degli effetti degli incrementi stipendiali (anche arretrati) su alcune voci di indennità- calcolate su base oraria o giornaliera- in riferimento al trattamento economico fondamentale (es. straordinario – Turni – compensi per lavoro festivo , notturno ecc) .

- **Decorrenza** 1.4.2018

- **Termine** : entro gg. 30 dalla sottoscrizione e dunque nelle competenze stipendiali del mese di Giugno ;



¹ **Elemento perequativo una tantum** : trattasi di una voce speciale finalizzata a contemperare gli effetti negativi degli incrementi consistenti nel superamento della soglia reddituale che dava titolo *al bonus* degli 80 euro. Essa si applica per 10 mesi dall'1.3.2018 al 31.12.2018. Non interessa i cessati dal servizio e per coloro che cesseranno dal servizio nel corso dei 10 mesi viene proporzionata per le frazioni superiori a 15 gg.

Termine : entro 15 giorni dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL 2016 /2018

Ufficio competente : Settore I

LE RISORSE PER CORRISPONDERE GLI ARRETRATI

In merito alle risorse ed al finanziamento delle somme da corrispondere a titolo di arretrati (punti B e C) si deve fare riferimento alle informazioni contenute nel Dpcm 27 febbraio 2017 e nella legge di stabilità 2018 (che stanziava le risorse necessarie a onorare l'impegno assunto tra Governo e sindacati a novembre 2016 sugli 85 euro medi mensili) secondo le quali occorre calcolare, sul monte salari 2015 (al netto della indennità di vacanza contrattuale e maggiorato di oneri riflessi) le seguenti percentuali:

- **0,36% per il 2016;**
- **1,09% per il 2017** (quota che assorbe quella del 2016);
- **3,48% a decorrere dall'esercizio 2018** (quota che assorbe quella del 2017)

Gli importi così ottenuti rappresentano la spesa lorda a carico dei bilanci comunale , anch'essa comprensiva di oneri riflessi.

Ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 gli incrementi della spesa del personale derivanti dal rinnovo contrattuale vanno in deroga al tetto di spesa (media 2011- 2013) .

Atteso lo stato di dissesto finanziario in cui versa l'Ente e considerato che è in corso da parte degli uffici lo schema di ipotesi di bilancio riequilibrato 2017 – 2019 e non avendo approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio 2016 e 2017, si evidenzia che per il 2016 e il 2017 l'ente dovrà accantonare nel rendiconto 2016 e nel bilancio 2017 le relative somme, che confluiranno tutte nel risultato di amministrazione 2017, tra i fondi accantonati, per poi essere applicate al bilancio come avanzo, al fine di finanziare gli arretrati contrattuali.

G) IL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

Fermo restando il rispetto del tetto del fondo del 2016, il nuovo CCNL 2016 / 2018 “ Funzioni Locali “ prevede le seguenti nuove regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2018. In particolare si prevede che :

PARTE STABILE

1) tutte le voci di parte stabile del fondo 2017, per come certificato dai revisori dei conti, siano da subito unificate in un unico importo.

2) nella parte stabile del fondo devono essere inserite le risorse destinate dal CCNL 2004 al finanziamento delle alte professionalità, cioè lo 0,2% del monte salari del 2001.



Tale operazione può determinare un aumento del fondo e allo stato non vi sono indicazioni se detto aumento possa essere considerato in deroga al tetto del fondo 2016

3) Nella parte stabile si deve calcolare il differenziale delle progressioni economiche del personale in servizi per come sopra già evidenziato nella sezione "situazioni particolari";

4) Le voci relative alla RIA ed gli assegni ad personam dei cessati devono essere calcolati nell'anno, nella parte variabile, per i risparmi che si determinano, mentre a partire dall'anno successivo vanno nella parte stabile. Queste risorse non vanno in deroga al tetto di spesa del fondo.

PARTE VARIABILE

5) nella parte variabile, rientrano le risorse derivanti dalla quota dei risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione ex articolo 16 d.l. n. 98/2011 che l'ente destina alla incentivazione del personale entro la soglia massima del 50%;

6) snellimento procedurale dell'attivazione dell'articolo 15, comma 2, CCNL 1 aprile 1999 che prevede l'incremento fino allo 1,2% del monte salari 1997. Questo non è più subordinato né al rispetto dei vincoli del raggiungimento di obiettivi di produttività e/o con i proventi dei risparmi derivanti da scelte organizzative, né alla attestazione da parte del nucleo di valutazione della provenienza e/o della destinazione. Rimane obbligo di motivazione dell'incremento, in sede di esplicita autorizzazione da parte dell'organo di Governo (Giunta) e nei limiti della sostenibilità economica;

7) l'aumento ex articolo 15, comma 5, CCNL 1 aprile 1999 previsto per "l'attivazione di nuovi servizi" viene nel nuovo contratto collegato unicamente alla assegnazione di obiettivi, che possono essere anche di mantenimento. Rimane obbligo di motivazione dell'incremento, in sede di esplicita autorizzazione da parte dell'organo di Governo (Giunta) e nei limiti della sostenibilità economica;

TERMINE : pur non essendo previsto espressamente un termine per la costituzione del Fondo la stessa, oltre a costituire un dato necessario da allocare in bilancio, costituisce un atto propedeutico – unitamente alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica - per l'avvio tempestivo della sessione di incontri per la contrattazione decentrata

Ufficio Competente : Settore II



Situazioni particolari

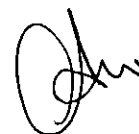
- **PROGRESSIONI VERTICALI** : relativamente al personale interessato negli anni passati dalle *cd. Progressioni verticali* l'incremento derivante dall'applicazione dei nuovi parametri tabellari (a regime e per arretrati) e relativo alla progressione stessa (es. da D1 a D3) va inserita nel fondo per la contrattazione decentrata in quanto va ad incrementare la PARTE STABILE del fondo stesso . **L'incremento va in deroga al tetto del fondo 2016**

Ufficio Competente : Settori I e II di concerto

STATO DI DISSESTO : Relativamente alla somme arretrate di cui ai punti B) e C) per il periodo 1.1.2016 – 31.12.2016 occorrerà valutare la competenza in capo all'OSL e, in considerazione della natura privilegiata del credito (da lavoro), convenire con lo stesso l'iter procedurale più utile per assicurare il pagamento delle somme al personale dipendente.

- **PERSONALE LSU E LPU** : con riguardo alle unità di personale LSU e LPU interessano negli anni 2016 – 2017 e 2018 da processi di contrattualizzazione (a tempo determinato) andranno immediatamente richieste le necessarie somme alla regione Calabria ed al Ministero del Lavoro a copertura dei maggiori oneri derivante dall'applicazione del nuovo CCNL non potendo gli stessi gravare sul Bilancio dell'Ente .

Ufficio Competente : Settori I e II di concerto



- **TRATTAMENTO PENSIONISTICO** Le previsioni dettate dal nuovo contratto producono i propri effetti anche sul trattamento pensionistico. Anche con riferimento a questa conseguenza si deve ricordare che siamo in presenza di regole analoghe a quelle contenute nei precedenti contratti nazionali.

Con riguardo al trattamento pensionistico dei dipendenti cessati o che cesseranno nell'arco di vigenza del CCNL 21 maggio 2018, (1 gennaio 2016 ed il 31 dicembre 2018), gli aumenti producono le loro conseguenze su tutti questi dipendenti e con le stesse decorrenze

Sempre con riferimento ai dipendenti cessati dallo scorso 1 gennaio 2016 o che cesseranno entro il 31 dicembre 2018, ai fini del trattamento di fine rapporto o fine servizio è previsto che gli aumenti contrattuali producano effetti solamente per quanto già maturato alla data del collocamento in quiescenza ovvero :

- l'incremento previsto dallo 1 gennaio 2016 per coloro che sono cessati in tale anno;

- l'aumento previsto dallo 1 gennaio 2017 per coloro che sono cessati nel 2017 e fino allo scorso 28 febbraio 2018;

tutti gli aumenti per coloro che sono cessati dall' 1 marzo 2018 o che cesseranno entro il 31 dicembre 2018.

Ufficio Competente : Settori I e II di concerto

Alla luce di quanto sopra si invitano i Responsabili in indirizzo, in relazione alle scadenze ed alla competenza, *rationae materiae* - sopra evidenziate, ad attivarsi con immediatezza impegnando gli uffici interessati proponendo e/o adottando tutti gli atti necessari - ivi comprese le variazioni di bilancio sull'annualità 2018 del bilancio 2016 - 2018 ex art. 252 Tuel, per assicurare nel termine del 21.6.2018 il pagamento degli emolumenti stipendiali ed ogni ulteriore adempimento previsto dal CCNL.

L'ufficio scrivente rimane a disposizione per ogni ulteriori chiarimenti e chiede di essere costantemente aggiornato sugli adempimenti ivi richiamati.

La presente circolare sarà pubblicata sul sito istituzionale, Sez. *Amministrazione Trasparente Amministrazione > Disposizioni Generali* a cura dell'Ufficio di Segreteria.

IL SEGRETARIO GENERALE/ RAC

Caterina Paola Romagnò