

# COMUNE DI GIOIA TAURO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

## ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2019

Allegato al Verbale della riunione di Delegazione Trattante del 04.03.2020.

### Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente Accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente Accordo e nel CCDI 2019 – 2021, stipulato il 04 marzo 2020, avente decorrenza 01.01.2019, ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente in precedenza sottoscritti.

### Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate.

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del Personale dell'Ente è quantificato per l'anno 2019 come segue:
  - **Risorse stabili:** in € 240.472,70=, al netto delle risorse già destinate alle PEO consolidate, all'Indennità di Comparto, agli altri istituti obbligatori e delle riduzioni e decurtazioni effettuate a norma di legge e pertanto disponibili per la contrattazione decentrata integrativa;
  - **Risorse variabili** (Economie come risultanti dall'anno precedente + importi in Bilancio relativi a compensi per disposizioni di legge)=.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato agli utilizzi specificati nell'Allegata Tabella.
3. Nel caso di carenza di risorse di un istituto contrattuale per come destinate, sono utilizzabili quelle risultanti in eccedenza di altro istituto contrattuale, con eccezione di quelle destinate alla PEO. Le somme che a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui allegata Tabella sono portate ad incremento dei premi destinati alla Performance individuale.
4. Il finanziamento degli istituti contrattuali nella tabella allegata al presente Accordo per l'anno 2019 è subordinato alla conclusione dell'iter di approvazione dei Bilanci di Previsione e ai Rendiconti annuali e agli esiti contabili ivi contenuti, tenuto conto che il Comune di Gioia Tauro è ente dissestato.

### Articolo 3 - Criteri per la progressione economica all'interno della categoria.

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e in cui si stipula l'Accordo e per il 50% degli aventi diritto a partecipare per ogni Categoria e all'interno della Categoria per ogni tipologia di progressione economica, con arrotondamento all'unità superiore.
2. ~~La decorrenza delle progressioni per l'anno 2019 è dal 01.01.2019.~~ (VEDI VERBALE RIUNIONE D.T. DEL 04.03.2020)
3. I criteri per la gestione delle Progressioni Economiche Orizzontali sono contenuti all'art. 6 del CCDI 2019 – 2021 e nel relativo Allegato "A".

### Articolo 4 - Performance.

#### 1. Performance Organizzativa

*[Handwritten signatures and initials]*

- Risorse: come da Tabella allegata.

## 2. Performance individuale

[comprensive dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b)]

- Risorse: come da Tabella allegata. .

- Risorse: come da Tabella allegata. .

Progetto	Settore/Servizi interessati	Risorse
1.		€
2.		€
3.		€

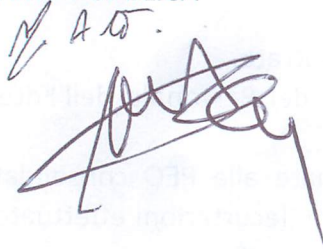
### Articolo 5 - Clausole finali.

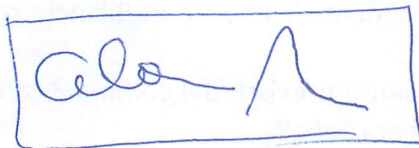
Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali integrazioni o modifiche.

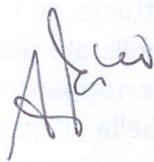
LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Gioia Tauro 04 MARZO 2020

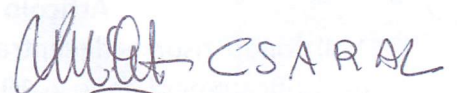
PARTE PUBBLICA

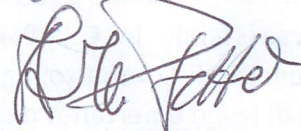
A.S.  


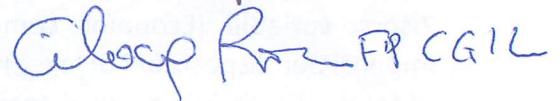


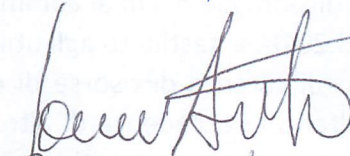


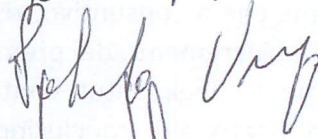
PARTE SINDACALE

 CSARAL

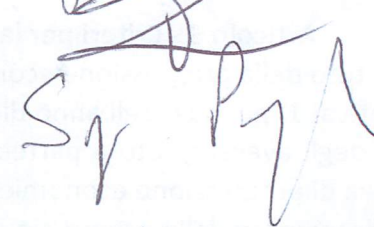


 FP CGIL












**COMUNE DI GIOIA TAURO**  
 CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

**Ripartizione e Destinazione risorse decentrate – Anno 2019 - Allegato**

Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Progressione economica orizzontale (anno in corso)	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 20.000,00
<b>Indennità:</b>			
Indennità turno	€ 16.000,00	€ 0,00	€ 16.000,00
Indennità reperibilità	€ 6.000,00	€ 0,00	€ 6.000,00
Compensi Art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 – [Art. 68 C. 2 lett. d)]	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro e Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018	€ 80.000,00	€ 0,00	€ 80.000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 1, e Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	€ 55.000,00	€ 0,00	€ 55.000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 1	€ 1.400,00	€ 0,00	€ 1.400,00
<b>Compensi previsti da disposizioni di legge</b>			(Art.
Compensi Incentivi Funzioni Tecniche <small>(riguarda le risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)</small>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria <small>(riguarda le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03)</small>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi da specifiche disposizioni di legge - Recupero ICI <small>(art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p), D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)</small>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incentivi gestione Entrate Tributarie <small>(Art. 1, comma 1091, Legge di bilancio 2019 (L. 30 dicembre 2018, n. 145)</small>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi Spese liquidate a favore dell'Ente Locale, rappresentato in giudizio dai propri dipendenti nel processo tributario <small>(Risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996, che ha introdotto il comma 2 bis, nell'art. 15 del D- Lgs. 546/92)</small>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali <small>(Art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)</small>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI BONUS ENERGIA E GAS, ECC. <small>(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)</small>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi ISTAT (Art. 67 c.3 lettera f)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incentivo notificazione atti (Art. 54 del CCNL 14.9.2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Performance:</b>			
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 20.000,00		€ 20.000,00
Premi correlati alla performance individuale [comprensivo dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b)	€ 42.072,70		€ 42.072,70
Incentivi correlati a obiettivi contenuti nel Piano delle performance/PEG – Progetti finalizzati di mantenimento o innovativi	€ 0,00		€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 240.472,70</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 240.472,70</b>
Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	€ 240.472,70	€ 0,00	€ 240.472,70
Differenza + o -	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

*Adriano*

