



Prot. 47064
30.12.2021

COMUNE DI GIOIA TAURO
Città Metropolitana di Reggio Calabria

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 30.12.2021

Addì **30.12.2021**, alle ore **10:10** si è riunita la Delegazione Trattante, giusta convocazione Prot. n. 45948 del 16.12.2021, con all'O.d.G.:

- Sottoscrizione definitiva Accordo Economico Anno 2020
- Sottoscrizione definitiva Accordo Economico Anno 2021

Alla riunione odierna della delegazione trattante, sono presenti i Signori:

Per la Parte Pubblica:

- Dott.ssa Maria Alati, Segretario Generale — Presidente D.T.P.P., all'uopo autorizzato, giusta deliberazione di G.M. n. 237 del 27.12.2021

Per la Parte Sindacale:

RSU:

- Barilà Giuseppe - ASSENTE
- Ianni Antonio
- Laruffa Pasquale- ASSENTE
- Latella Ugo
- Palumbo Vincenzo - ASSENTE
- Pataffio Emanuela
- Sergio Pasqualino - ASSENTE

OO.SS. Territoriali:

- FP CGIL: Cilona Rosario — Segretario Funzione Pubblica CGIL— Compr. Gioia Tauro
- CISL FP: Caccamo Consolato Dino – Responsabile EE.LL.
- UIL FPL: ASSENTE
- CSA RAL: Gaetano Mileto — Coordinatore provinciale, Pettè Antonino — Vice coordinatore provinciale

Verbalizzante : d.ssa Deborah Guerci — dipendente Settore I — AA.GG.

Le Parti prendono atto che la Giunta Comunale, dopo aver acquisito il parere favorevole dei Revisori dei Conti, con Del. G.C. n. 237 del 27.12.2021, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva degli Accordi all'O.d.G.

Le Parti, con i componenti e rappresentanti presenti, sottoscrivendo gli Accordi Economici Anno 2020 ed Anno 2021, procedono alla stipula definitiva dei medesimi, che vengono allegati al presente verbale, per farne parte integrante e sostanziale.

Gioia Tauro, 30 dicembre 2021

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Pubblica:

➤ Dott.ssa Maria Alati, Segretario Generale — Presidente D.T.P.P. - Maria Alati

Per la Parte Sindacale:

RSU:

- Barilà Giuseppe - ASSENTE
- Ianni Antonio - Ianni Antonio
- Laruffa Pasquale - ASSENTE
- Latella Ugo - Latella Ugo
- Palumbo Vincenzo - ASSENTE
- Pataffio Emanuela - Emanuela Pataffio
- Sergio Pasqualino - ASSENTE

OO.SS. Territoriali:

- FP CGIL: Cilona Rosario — Segr. F.P. CGIL — Compr. Gioia Tauro - Cilona Rosario
- CISL FP: Caccamo Consolato Dino - Responsabile EE.LL. - Caccamo Consolato Dino
- UIL FPL: - ASSENTE
- CSA RAL: Gaetano Mileto — Coordinatore provinciale - Gaetano Mileto
- Pettè Antonino — Vice coordinatore provinciale - Pettè Antonino

Verbalizzante : d.ssa Deborah Guerci

- Deborah Guerci

COMUNE DI GIOIA TAURO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2020

Allegato al Verbale della riunione di Delegazione Trattante del 30.12.2021.

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente Accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente Accordo e nel CCDI 2019 – 2021, ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente in precedenza sottoscritti.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate.

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del Personale dell'Ente è quantificato per l'anno 2020 come segue:
 - Risorse stabili: in €238.928,25=, al netto delle risorse già destinate alle PEO consolidate, all'Indennità di Comparto, agli altri istituti obbligatori e delle riduzioni e decurtazioni effettuate a norma di legge e pertanto disponibili per la contrattazione decentrata integrativa;
 - Risorse variabili (Economie come risultanti dagli anni precedenti + importi in Bilancio relativi a compensi per disposizioni di legge)=.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL21.05.2018, è destinato agli utilizzi specificati nell'Allegata Tabella.
3. Nel caso di carenza di risorse di un istituto contrattuale per come destinate, sono utilizzabili quelle risultanti in eccedenza di altro istituto contrattuale, con eccezione di quelle destinate alla PEO. Le somme che a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui allegata Tabella sono portate ad incremento dei premi destinati alla Performance individuale.
4. Il finanziamento degli istituti contrattuali nella tabella allegata al presente Accordo per l'anno 2020 è subordinato alla conclusione dell'iter di approvazione dei Bilanci di Previsione e ai Rendiconti annuali e agli esiti contabili ivi contenuti, tenuto conto che il Comune di Gioia Tauro è ente dissestato.

Articolo 3 - Criteri per la progressione economica all'interno della categoria.

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e in cui si stipula l'Accordo e per il 50% degli aventi diritto a partecipare per ogni Categoria e all'interno della Categoria per ogni tipologia di progressione economica, con arrotondamento all'unità superiore.
2. La progressione economica orizzontale 2019, prevista nell'Accordo Economico 2019, è transitata ed è finanziata nell'anno 2020 per € 20.000,00=, anno di sottoscrizione dell'Accordo Economico 2019, per cui la decorrenza dei benefici economici è dal 1° gennaio 2020 (VEDI VERBALE RIUNIONE D.T. DEL 04.03.2020).
3. I criteri per la gestione delle Progressioni Economiche Orizzontali sono contenuti all'art. 6 del CCDI 2019 – 2021 e nel relativo Allegato "A".

Articolo 4 - Performance.

1. Performance Organizzativa

- Risorse: € 0,00.

2. Performance individuale

[comprensive dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b)]

- Risorse: € 48.159,25.

3. Obiettivi di progetto di mantenimento o innovativi, Risorse: come da Tabella allegata. .

Obiettivo di progetto	Settore/Servizi interessati	Risorse
1.Obiettivo "Verifica e controllo straordinario dinamica contabile e pagamenti ai creditori"*	Settore Finanziario	€ 12.368,55

*Del. G.C. n. 100 del 06.07.2020 per € 12.368,55.

Articolo 5 - Clausole finali.

Le parti convengono che si applichi all'annualità 2020 il principio di ultrattività del CCDI 2019 – 2021, vigente nel medesimo triennio. Nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali integrazioni o modifiche.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Gioia Tauro 30 Dicembre 2021

Parte Pubblica:

F.to Dott.ssa Maria Alati - Presidente - Segretaria Generale

Parte Sindacale:

OO.SS.

F.to FP CGIL - Cilona Rosario

F.to CISL FP – Caccamo Consolato Dino

F.to CSA RAL - Mileto Gaetano – Pettè Antonino

RSU:

F.to Ianni Antonio

F.to Latella Ugo

F.to Pataffio Emanuela

COMUNE DI GIOIA TAURO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2021

Allegato al Verbale della riunione di Delegazione Trattante del 30.12.2021.

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente Accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente Accordo nel CCDI 2019 – 2021, ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente in precedenza sottoscritti.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate.

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del Personale dell'Ente è quantificato per l'anno 2021 come segue:
 - Risorse stabili: in €248.248,71=, al netto delle risorse già destinate alle PEO consolidate, all'Indennità di Comparto, agli altri istituti obbligatori e delle riduzioni e decurtazioni effettuate a norma di legge e pertanto disponibili per la contrattazione decentrata integrativa;
 - Risorse variabili (Economie come risultanti dagli anni precedenti + importi in Bilancio relativi a compensi per disposizioni di legge)=.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL21.05.2018, è destinato agli utilizzi specificati nell'Allegata Tabella.
3. Nel caso di carenza di risorse di un istituto contrattuale per come destinate, sono utilizzabili quelle risultanti in eccedenza di altro istituto contrattuale, con eccezione di quelle destinate alla PEO. Le somme che a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui allegata Tabella sono portate ad incremento dei premi destinati alla Performance individuale.
4. Il finanziamento degli istituti contrattuali nella tabella allegata al presente Accordo per l'anno 2021 è subordinato alla conclusione dell'iter di approvazione dei Bilanci di Previsione e ai Rendiconti annuali e agli esiti contabili ivi contenuti, tenuto conto che il Comune di Gioia Tauro è ente dissestato.

Articolo 3 - Criteri per la progressione economica all'interno della categoria.

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e in cui si stipula l'Accordo e per il 50% degli aventi diritto a partecipare per ogni Categoria e all'interno della Categoria per ogni tipologia di progressione economica, con arrotondamento all'unità superiore.
2. La progressione economica orizzontale 2021 è finanziata per € 20.000,00=, la decorrenza dei benefici economici è dal 1° gennaio 2021.
3. I criteri per la gestione delle Progressioni Economiche Orizzontali sono contenuti all'art. 6 del CCDI 2019 – 2021 e nel relativo Allegato "A".

Articolo 4 - Performance.

1. Performance Organizzativa

- Risorse:€ 0,00.

2. Performance individuale

[comprensive dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b)]

- Risorse: € 48.159,25.

3. Obiettivi di progetto di mantenimento o innovativi,

- Risorse:€ 0,00 .

Articolo 5 - Clausole finali.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali integrazioni o modifiche.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Gioia Tauro 30 Dicembre 2021

Parte Pubblica:

F.to Dott.ssa Maria Alati - Presidente - Segretaria Generale

Parte Sindacale:

OO.SS.

F.to FP CGIL - Cilona Rosario

F.to CISL FP – Caccamo Consolato Dino

F.to CSA RAL - Mileto Gaetano – Pettè Antonino

RSU:

F.to Ianni Antonio

F.to Latella Ugo

F.to Pataffio Emanuela