



COMUNE DI GIOIA TAURO
89013 Città Metropolitana di Reggio Calabria

VERBALE

**Sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo
di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.**

Premesso che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 220 del 02.12.2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa;
- in data 13.12.2022 l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stata sottoscritta dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;
- con verbale n. 29 del 19.12.2022 l'Organo di revisione contabile ha espresso parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;
- con deliberazione n. 225 del 22.12.2022 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- con nota prot. n. 36496 del 22.12.2022 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha convocato la RSU e i rappresentanti delle OO.SS. per la sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Tanto premesso

le parti, con i componenti ed i rappresentanti di seguito indicati, sottoscrivendo il presente verbale procedono alla stipula definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, il quale viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Pubblica:

Il Presidente della delegaz. trattante di parte pubblica

Dr. PUPO Pasquale

Il Componente della delegaz. trattante di parte pubblica

Dr. TILLIECI Salvatore

Per la Parte Sindacale

RSU

- SCARCELLA Giovanna Tiziana *Giovanna Scarcella* - Data 22/12/2022
- PATAFFIO Emanuela *Emanuela Pataffio* - Data 23.12.2022
- RICCIO Maria Concetta *Maria Concetta Riccio* - Data 29.12.2022
- IANNI Antonio *Antonio Ianni* - Data 28-12-2022
- GALASSO Alfonso *Alfonso Galasso* - Data 28-12-2022
- CONDELLO Francesco *Francesco Condello* - Data 28-12-2022

OO.SS. Territoriali

- FP CGIL Sig. ^{GIANNOTA PATRIZIA} CILONA Rosario *Rosario Cilonà* - Data 22-12-2022
- CISL FP Sig. ^{CACCARO SIMONE} SERA Vincenzo *Vincenzo Sera* - Data 29/12/2022
- UIL FPL Sig. PRINCI Stefano _____ - Data _____
- C.S.A. RAL Sig. MILETO Gaetano *Gaetano Mileto* - Data 28.12.2022
- UIL FPL SIG. LARUFFA PASQUALE *Pasquale Laruffa* DATA 28/12/2022



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

RIUNIONE DEL 13.12.2022 DELEGAZIONE TRATTANTE

In data **13.12.2022**, alle ore **15:30**, negli Uffici comunali di Via Trento, ha avuto luogo la riunione di delegazione trattante convocata giusta nota prot. n. 35107 del 07.12.2022.

Si dà atto che, nel summenzionato avviso di convocazione, si è consentita, per il caso d'impossibilità a presenziare all'odierna riunione, l'opportunità di partecipazione anche mediante videoconferenza.

PRESENTI PER LA PARTE PUBBLICA:

- **Dott. Pasquale Pupo - Segretario Generale/Presidente della Delegazione Trattante**
- **Dott. Salvatore Tillieci - Responsabile del Settore II**

PRESENTI PER LE OO.SS. e le RR.SS.UU. : come da foglio allegato al presente verbale

VERBALIZZANTE : Dott.ssa Deborah Guerri, Dipendente Settore I - AA.GG.

DATO ATTO della DD. N. 778/RG del 02.12.2022 di costituzione del fondo risarse decentrate anno 2022, trasmessa alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU., con nota PEC prot. N. 34659 del 02.12.2022.

Il Dott. Pupo saluta i presenti ed introduce l'argomento all'ordine del giorno, sottoponendo alla visione degli intervenuti l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 elaborato dall'Ufficio preposto (allegato al presente verbale, a farne parte integrante e sostanziale), affinché possa essere opportunamente esaminato dalle OO.SS. e dalle RR.SS.UU., per ogni opportuna valutazione di competenza, oltre che per consentirgli la possibilità di avanzare eventuali proposte in merito.

Anticipa, inoltre, l'intenzione dell'Amministrazione di garantire al personale una Progressione Economica Orizzontale, nella misura del 50% degli aventi diritto a partecipare per ogni categoria.

A seguito dell'esame del documento, il Presidente invita i presenti, qualora ritenuto opportuno, a formulare eventuali deduzioni e dichiarazioni a verbale.

Si riporta di seguito il contenuto degli interventi.

*Altop R
FPCGIL*

[Handwritten signature]

*Carlo Pupo
Dott. Pupo*

[Handwritten signature]

CSARAC

[Handwritten signature]

CISCF

VIL MER

Il CSA - RAL apprezza la disponibilità dell'Amministrazione comunale e della delegazione di parte pubblica rispetto alla ripartizione delle risorse decentrate 2022, in particolare il fatto di aver indicato per le PEO l'importo di € 20.000,00 , in continuità con l'impostazione negoziale degli anni precedenti. Condivide il testo dell'accordo economico e la tabella della destinazione delle risorse decentrate, per cui dichiara di sottoscrivere la preintesa dell'accordo economico 2022.

La R.S.U. in modo compatto condivide il testo dell'accordo economico e la tabella della destinazione delle risorse decentrate esaminati, per cui dichiara di sottoscrivere la preintesa dell'accordo economico 2022.

La C.G.I.L. si esprime in modo favorevole alla sottoscrizione della parte economica del contratto, dopo avere ascoltato il Segretario Generale, secondo il quale il fondo 2022 non si discosta significativamente da quello dell'anno precedente e fermo restando che le somme messe a disposizione siano congrue a pagare i diversi istituti contrattuali.

La UIL e la CISL esprimono parere favorevole al documento esaminato.

Terminata la discussione si procede alla sottoscrizione del presente verbale e relativi allegati, che vengono consegnati in copia ai presenti.

La riunione è chiusa alle ore 16:15.

Yulio CSARAL
PP *FP*
Carlo Pao An. Acanto Cisl FP
Città Giove Sociale CSC RSU
Carlo Pao
Carlo Pao
Cilop Pao FP CGIL
Maurizio Pao UIL
Paolo Pao UIL
Domenico Pao RSO
CGIL 2

COMUNE DI GIOIA TAURO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

IPOTESI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2022

Allegato al Verbale della riunione di Delegazione Trattante del 13.12.2022.

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente Accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente Accordo e nel CCDI 2019 – 2021, in ultra vigenza nel 2022, e in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente in precedenza sottoscritti.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate.

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del Personale dell'Ente è quantificato per l'anno 2022 come segue:
 - Risorse stabili: in € 226.634,33=, al netto delle risorse già destinate alle PEO consolidate, all'Indennità di Comparto, agli altri istituti obbligatori e delle riduzioni e decurtazioni effettuate a norma di legge e pertanto disponibili per la contrattazione decentrata integrativa;
 - Risorse variabili: € 98.186,37= (Economie anni precedenti + risorse variabili disponibili e spendibili+ importi in Bilancio relativi a compensi per disposizioni di legge vincolati)=.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art.68, comma 3, del CCNL 21.05.2018, è destinato agli utilizzi specificati nell'Allegata Tabella.
3. Nel caso di carenza di risorse di un istituto contrattuale per come destinate, sono utilizzabili quelle risultanti in eccedenza di altro istituto contrattuale, con eccezione di quelle destinate alla PEO. Le somme che a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui allegata Tabella sono portate ad incremento dei premi destinati alla Performance individuale.

Articolo 3 - Criteri per la progressione economica all'interno della categoria.

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e in cui si stipula l'Accordo e per il 50% degli aventi diritto a partecipare per ogni Categoria e all'interno della Categoria per ogni tipologia di progressione economica, con arrotondamento all'unità superiore.
2. La progressione economica orizzontale 2022 è finanziata per € 20.000,00=, la decorrenza dei benefici economici è dal 1° gennaio 2022.
3. I criteri per la gestione delle Progressioni Economiche Orizzontali sono contenuti all'art. 6 del CCDI 2019 – 2021 e nel relativo Allegato "A".

Articolo 4 - Performance.

1. Performance Organizzativa

- Risorse: € 23.500,00.

2. Performance individuale

[comprehensive dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b)]

- Risorse: € 57.080,86.

3. Obiettivi di progetto, di mantenimento o innovativi,

- Risorse: € 0,00 .

*Alm
FP CGIL*

CSARAC ALMER

*Roberta
RSU CGIL*

*Alm
head*

*Caro
Cicc FA*

[Handwritten signature]

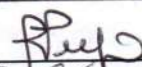
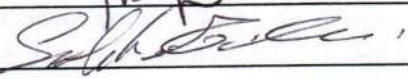
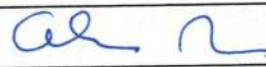
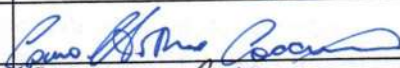
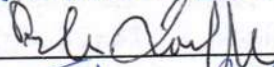
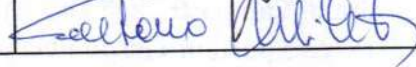
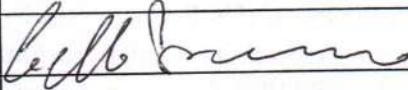
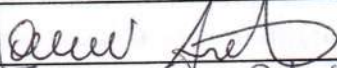
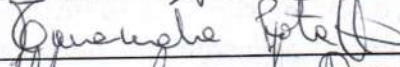
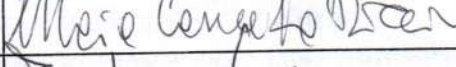
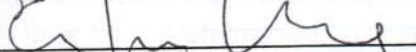
[Handwritten mark]

Articolo 5 - Clausole finali.

1. Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali integrazioni o modifiche.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Gioia Tauro 13 Dicembre 2022

Parte Pubblica:	
Avv. Pasquale Dott. Pupo - Presidente - Segretario Generale	
Dott. Salvatore Tillieci - Componente	
Ing. Salvatore Dott. Orlando	
Arch. Francesco Dott. Carpinelli	
Dott. ssa Maria Teresa Sorace - Componente - Resp. Settore 3	
Parte Sindacale:	
OO.SS.	
FP CGIL - Rosario Cilona	
CISL FP	
UIL FPL	
CSA RAL - Dott. Gaetano Mileto	
RSU:	
Condello Francesco	
Galasso Oreste	
Ianni Antonio	
Dott.ssa Pataffio Emanuela	
Riccio Maria Concetta	
Dott.ssa Scarcella Tiziana <i>GIANNINA</i>	

COMUNE DI GIOIA TAURO

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

IPOTESI Ripartizione e Destinazione Fondo Risorse Decentrate – Anno 2022 -

Allegato al Verbale della Delegazione Trattante del 13.12.2022, del quale è parte integrante e sostanziale.

Istituti contrattuali	Stabili	Variabili	Totale
Progressione economica orizzontale anno 2022	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 20.000,00
Indennità:			
Indennità turno	€ 14.500,00	€ 0,00	€ 14.500,00
Indennità reperibilità	€ 12.000,00	€ 0,00	€ 12.000,00
Compensi Art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000 – [Art. 68 C. 2 lett. d)]	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro e Indennità di servizio esterno art. 56-quater CCNL 2018	€ 75.000,00	€ 0,00	€ 75.000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 1, e Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	€ 50.000,00	€ 0,00	€ 50.000,00
Compenso specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, Comma 1	€ 1.400,00	€ 0,00	€ 1.400,00
Compensi previsti da disposizioni di legge (Art. 68 c. 2 lett. g):			
Compensi Incentivi Funzioni Tecniche <small>(riguarda le risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016)</small>	€ 0,00	€ 60.000,00	€ 60.000,00
Compensi attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria <small>(riguarda le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03)</small>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi da specifiche disposizioni di legge - Recupero ICI <small>(art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p), D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)</small>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incentivi gestione Entrate Tributarie <small>(Art. 1, comma 1091, Legge di bilancio 2019 - L. 30 dicembre 2018, n. 145)</small>	€ 0,00	€ 10.105,34	€ 10.105,34
Compensi Spese liquidate a favore dell'Ente Locale, rappresentato in giudizio dai propri dipendenti nel processo tributario <small>(Risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996, che ha introdotto il comma 2 bis, nell'art. 15 del D- Lgs. 546/92)</small>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali (Art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI BONUS ENERGIA E GAS, ECC. <small>(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)</small>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi ISTAT (Art. 67 c.3 lettera f)	€ 0,00	€ 1.234,50	€ 1.234,50
Incentivo notificazione atti (Art. 54 del CCNL 14.9.2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Performance:			
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 23.500,00	€ 0,00	€ 23.500,00
Premi correlati alla performance individuale [comprensivo dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b)	€ 30.234,33	€ 26.846,53	€ 57.080,86
Incentivi correlati a obiettivi contenuti nel Piano delle performance/PEG – Progetti finalizzati di mantenimento o innovativi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 226.634,33	€ 98.186,37	€ 324.820,70
Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	€ 226.634,33	€ 98.186,37	€ 324.820,70
Differenza + o -	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

GIOIA TAURO 13 dicembre 2022


 FP CGIL MER
 RSO CGIL De Cecco Petrelli

Consiglio Nuovo


 CSA BAL
 Carlo De Cecco

✓

Parte Pubblica:

Avv. Pasquale Dott. Pupo - Presidente - Segretario Generale

Pupo

Dott. Salvatore Tillieci - Componente

Salvatore Tillieci

Ing. Salvatore Dott Orlando

Arch. Fancesco Dott. Carpinelli

Dott.ssa Maria Teresa Sorace - Componente - Resp. Settore 3

Parte Sindacale:

OO.SS.

FP CGIL - Rosario Cilona

al n

CISL FP

Comitato Amministrativo

UIL FPL

Presidente

CSA RAL - Dott. Gaetano Mileto

Gaetano Mileto

RSU:

Condello Francesco

Galasso Oreste

Ianni Antonio

Dott.ssa Pataffio Emanuela

Ianni Antonio

Riccio Maria Concetta

Emanuela Pataffio

Dott.ssa Scarcella Tiziana

Maria Concetta Riccio

58/99



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Allegato al verbale di Delegazione Trattante del 13.12.2022

NOME E COGNOME PARTECIPANTE	CARICA/ INCARICO SINDACALE	FIRMA	CONTATTI
ROSARIO CILONA	SEGR. FPCGIL GIOIA TAURO		PEC: fp@pec.cgigiotauro.it TEL: 339 4268219
CACCARO CONSOGLATO DIMO	CISC FP		PEC: TEL:
MILETO GAETANO	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI		PEC: gaetano.mileto@pec.e.berec.it TEL: 373746077
IANNI ANTONIO	RSU CSA		PEC: IANNI.ANTONIO.1963@GMAIL.COM TEL: 328 74 81 754
SEALAMANDRE' VINCENZO	DELEGATO CISC		PEC: TEL: 3925658248
RICCIO MARIA CONCETTA	RSU UIL		PEC: TEL: 3498853132
LARUFFA PASQUALE	UIL DELEGATO		PEC: TEL: 3298279139



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Allegato al verbale di Delegazione Trattante del 13.12.2022

NOME E COGNOME PARTECIPANTE	CARICA/ INCARICO SINDACALE	FIRMA	CONTATTI
Angella Peota	VIT delegata	Angella Peota	PEC: TEL:
Enrico Savelle	ASC RSU	Enrico Savelle	PEC: enriam@namescare.it TEL: 320 7578721
STANUELA PATAFFIO	CAL RSU	STANUELA PATAFFIO	PEC: 393 8092524 STANUELA.PATAFFIO@POSTECCERS.IT TEL:
COMDELLO FRANCESCO	RSU	COMDELLO FRANCESCO	PEC: TEL: PEC: TEL: PEC: TEL: PEC: TEL: PEC: TEL: PEC: TEL: