

COMUNE DI GIOIA TAURO
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

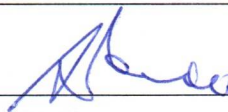
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO - FINANZIARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto 14/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Alati Maria – Segretario Generale. Componenti: Arch. Mangione Francesco – Resp. Settore LL.PP. e Assetto Territorio. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali, RSU dell'Ente Firmatari della Preintesa: - FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie Locali - RSU dell'Ente: Barilà Giuseppe, Ianni Antonio, Latella Ugo, Palumbo V , Pataffio Emanuela, Pisano Antonio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi stabiliti dal CCNL 21.05.2018;
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si invia la presente per l'acquisizione del prescritto Parere.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (oppure) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si per quanto di competenza.	



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo Economico Decentrato Integrativo

Articolo 1.	Campo di applicazione e durata;
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 594/2019 R.G, La presente Relazione contiene la tabella analitica della costituzione del fondo
Articolo 2, comma 2	Utilizzo delle risorse del fondo e relativa Tabella allegata;
Articolo 3	Criteri per la progressione economica anno 2019
Articolo 4	Performance
	Clausole finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'Ipotesi del CCDI 2019 - 2021 e dell'Accordo Economico 2019 dell'Ente sottoscritti il 14.12.2019, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1, Progressioni orizzontali anni precedenti	75.658,85
Art. 68, comma 1, Indennità di comparto - quota a carico fondo	24.186,58
Progressioni orizzontali anno 2019	20.000,00
Art. 68, comma 2, lettera a) Premi correlati alla performance organizzativa	**20.000,00
Art. 68, comma 2, lettera b) Premi correlati alla performance Individuale	***42.072,70
Art. 68, comma 2, lettera c) e art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro Art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno polizia locale	80.000,00
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000	22.000,00
Art. 68, comma 2, lettera e)- art. 70 quinquies Compensi per specifiche responsabilità Art. 68, comma 2, lettera f) e art. 56 sexies (Indennità servizio esterno)	56.400,00
Art. 68, comma 2, lettera g) a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) e art. 70 ter	0,00
Somme rinviate	0,00
Altro [(Trattamento Econ. Accessorio Ata, Riclass. VV.UU. e Dip. 1^ E 2^ Q.F., (Art.68, Co. 1, Ccnl 2016-2018)]	38.550,88
Totale	378.869,01

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

** e *** Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2018 le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2019 e andranno ad incrementare, nel rispetto della proporzione percentuale dell'importo disponibile, le voci della Performance organizzativa e individuale dell'annualità 2019.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

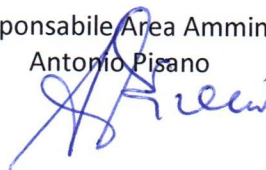
Le Progressioni economiche orizzontali previste saranno attribuite nel rispetto del vigente Sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente e del CCDI 2019 – 2021, che prevedono procedure selettive e meritocratiche. Le PEO, fatti salvi i punteggi di valutazione positiva dell'ultimo triennio precedente all'anno di sottoscrizione dell'Accordo Economico 2019, saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla remunerazione di istituti contrattuali e prestazioni connesse a specifiche responsabilità e all'incentivazione delle performance organizzativa e individuale, si intende conseguire livelli di maggiore efficienza e efficacia nell'erogazione dei servizi ai cittadini.

Gioia Tauro 14.12.2019

Il Responsabile Area Amministrativa
Antonio Pisano



Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il Fondo Risorse Decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 594/2019 R.G nei seguenti importi:

In applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019 - 2021 e Accordo Economico 2019, si prevedono i seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	378.869,01
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	****0,00
Totale risorse	55.587,20
Riduzione una tantum 2019 per compatibilità pareggio Bilancio	6.247,51
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	*****378.869,01

**** e ***** Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2018 le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2019 e andranno ad incrementare, nel rispetto della proporzione percentuale dell'importo disponibile, le voci della Performance organizzativa e individuale dell'annualità 2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e risulta determinata in € **161.969,89**;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, per come stabilito dal CCNL 21.05.2018:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 21.05.2018 (€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015)	15.641,60
Art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 21.05.2018 Rideterminazione incrementi posizioni economiche - differenziali	4.568,59
TOTALE	20.210,19

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 - Importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazione	0,00
Art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 21.05.2018 - Processi di riorganizzazione e attivazione nuovi servizi (ex art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00
Art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21.05.2018 - Integrazione 1,2% (ex art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00
Art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21.05.2018 - Messaggi notificatori (ex art. 54, CCNL 14/09/2000)	0,00
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.05.2018 - Economie fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67, comma 3, lett. a) e c) CCNL 21.05.2018	0,00
Dichiarazione congiunta n. 9 CCNL 21.05.2018	
Art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 21.05.2018 - Economie fondo anno precedente	****0,00

**** Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2018 le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2019 e andranno ad incrementare, nel rispetto della proporzione percentuale dell'importo disponibile, le voci della Performance organizzativa e individuale dell'annualità 2019.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	0,00
[(Trattamento Econ. Accessorio Ata, Riclass. VV.UU. e Dip. 1^ E 2^ Q.F.,	38.550,88
Decurtazioni riallineamento importo 2016 (art.23, comma 2, d.lgs.75/2017)	2.609,62
Totale riduzioni di parte stabile	41.160,50
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile (le decurtazioni sono state effettuate sulla Parte Stabile del Fondo)	0,00
Totale generale riduzioni	41.160,50

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	381.478,63
Risorse variabili	****0,00
Totale fondo tendenziale****	****381.478,63
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.609,62
Decurtazione risorse variabili (le riduzioni sono state effettuate sulla Parte Stabile del Fondo)	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	2.609,62
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	****378.869,01
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	****378.869,01

**** e ***** Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2018 le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2019 e andranno ad incrementare, nel rispetto della proporzione percentuale dell'importo disponibile, le voci della Performance organizzativa e individuale dell'annualità 2019.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 138.396,31 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	24.186,58
Progressioni orizzontali	75.658,85
Altro (Trattamento Econ. Accessorio Ata, Riclass. VV.UU. e Dip. 1^ E 2^ Q.F.)	38.550,88
Totale	138.396,31

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 240.472,70=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2019	20.000,00
Art. 68, comma 2, lettera a) Premi correlati alla performance organizzativa	**20.000,00
Art. 68, comma 2, lettera b) Premi correlati alla performance Individuale	***42.072,70

Art. 68, comma 2, lettera c) e art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro Art. 56 quinquies - Indennità servizio esterno polizia locale	80.000,00
Art. 68, comma 2, lettera d) Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000	22.000,00
Art. 68, comma 2, lettera e)- art. 70 quinquies Compensi per specifiche responsabilità Art. 68, comma 2, lettera f) e art. 56 sexies (Indennità servizio esterno)	56.400,00
TOTALE	240.472,70

** e *** Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2018 le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2019 e andranno ad incrementare, nel rispetto della proporzione percentuale dell'importo disponibile, le voci della Performance organizzativa e individuale dell'annualità 2019.

Eventuali altre risorse che dovessero risultare disponibili alla fine dell'esercizio, verranno inserite nel fondo al momento della costituzione nell'anno di riferimento, nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa in materia di spese del personale.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: €. 0,00;

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	138.396,31
Somme regolate dal contratto	240.472,70
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	*****378.869,01

***** Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2018 le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2019 e andranno ad incrementare, nel rispetto della proporzione percentuale dell'importo disponibile, le voci della Performance organizzativa e individuale dell'annualità 2019.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a *******378.869,01=**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (Trattamento Econ. Accessorio Ata, Riclass. VV.UU. e Dip. 1^ E 2^ Q.F.) ammontano a € **138.396,31**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

***** Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2018 le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2019 e andranno ad incrementare, nel rispetto della proporzione percentuale dell'importo disponibile, le voci della Performance organizzativa e individuale dell'annualità 2019.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività, sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009, il D.Lgs. 74/2017 e con quanto stabilito nel CCDI 2019 - 2021 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le Progressioni economiche orizzontali previste saranno attribuite nel rispetto del vigente Sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente e di quanto stabilito nel CCDI 2019 - 2021, che prevede procedure selettive e meritocratiche. Le PEO, fatti salvi i punteggi di valutazione positiva dell'ultimo triennio precedente all'anno di sottoscrizione dell'Accordo Economico 2019, saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

DESCRIZIONE	2018	2019
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	358.658,82	358.658,82
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) N° 87 + 101=188	-	15.641,60
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	3.426,44	4.568,59
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	2.621,64	2.609,62
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-
(ENTI CON DIRIGENZA) DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-	-
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	2.621,64	2.609,62
TOTALE RISORSE STABILI	362.085,26	378.869,01
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	-	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	-	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-	-
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*	-	-*
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
COMPENSI CONTENZIOSO TRIBUTARIO SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 67, C. 2, LETT. C) CCNL 21.05.2018, ART. 15 COMMA 2 BIS (ORA SEXIES)DEL D.LGS. 546/1992)	-	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, COMPENSI BONUS ENERGIA E GAS, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-
Incentivi gestione Entrate Tributarie (imu, Tasi, Tari) (Art. 1, comma 1091, Legge di bilancio 2019 (L. 30 dicembre 2018, n. 145)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	-	-
TOTALE	362.085,26	378.869,01
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	362.085,26	378.869,01
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA' (NEGLI ENTI CON DIRIGENZA)	0,00	0,00
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	362.085,26	378.869,01
Controllo limite 2016	0,00	0,00
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)	3.426,44	20.210,19

* Qualora dovessero risultare economie del Fondo 2018 le somme risultanti di Parte Stabile confluiranno nella Parte Variabile del Fondo 2019 e andranno ad incrementare, nel rispetto della proporzione percentuale dell'importo disponibile, le voci della Performance organizzativa e individuale dell'annualità 2019.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

UTILIZZAZIONE DEL FONDO		
DESCRIZIONE	2018	2019
Risorse Stabili		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	31.420,56	24.186,58
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	91.998,45	75.658,85
TRATTAMENTO ECON. ACCESSORIO ATA, RICLASS. VV.UU. E DIP. 1 ^A E 2 ^A Q.F., PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	38.550,88	38.550,88
INDENNITÀ EX VIII ^o NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	-	-
<i>Totale destinazioni fisse e vincolate (a)</i>	161.969,89	138.396,31
Differenza per risorse fisse per progressioni nell'anno o variabili (b)	200.115,37	240.472,70
<i>Totale art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i>	-	-
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018	-	-
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI) (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1)	-	-
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	-	-
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018)	-	-
INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater)	-	-
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	-	-
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018), compresa magg. Premio individuale	-	-
<i>Totale da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i>	-	-
TOTALE RISORSE STABILI DESTINATE	161.969,89	138.396,31
Parte Variabile soggetta al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) e (4)	-	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1, LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	-	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-
TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE	-	-
Parte Variabile non soggetta al limite		
ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (*)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, COMPENSI BONUS ENERGIA E GAS, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-	-
TOTALE PARTE VARIABILE NON SOGGETTA AL LIMITE	-	-
IMPORTO RISORSE STABILI DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA	200.115,37	240.472,70
IMPORTO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA	-	-
IMPORTO RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA	-	-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate saranno imputate al cap. 1065.40, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività sarà costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018, 2017 e dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2019 come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 594/2019 R.G sarà iscritto al capitolo 1065.40 del pertinente bilancio e le somme per oneri riflessi ai pertinenti capitoli del bilancio.

Il finanziamento degli istituti contrattuali specificati nella tabella allegata all'Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo Economico per l'anno 2019, nei limiti del Fondo Risorse Decentrate del medesimo anno, è subordinato alla conclusione dell'iter di approvazione dei Bilanci di Previsione e ai Rendiconti annuali e agli esiti contabili ivi contenuti (condizione contenuta nel Contratto Economico su citato e sottoscritta dalle Parti) e, altresì, all'effettiva liquidità disponibile tempo per tempo presso la Tesoreria dell'Ente.

Gioia Tauro 14.12.2019

Il Responsabile Settore Finanziario

Dott.ssa Maria Alati

