

# COMUNE DI GIOIA TAURO

CITTA' METROPOLITANA REGGIO CALABRIA

Prot. n. ....

Data .....

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 996 del 18/12/2023 nei seguenti importi<sup>1</sup>:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	417.271,52
Risorse variabili	52.901,63
Residui anni precedenti (eventuale)	26272,75
<b>Totale</b>	<b>496.445,90</b>

#### Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

**UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile = € 358.658,82;**

**INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, lett. a) (Risorse non soggette al limite) = € 15.641,60;**

**DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, lett. b) (per il periodo dal 2019 al 2021 devono essere aggiornate con gli aumenti contrattuali stabiliti dal CCNL 16.11.2022) (Risorse non soggette al limite) = € 4.568,59;**

**R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO (DAL 2017 FINO AL 2022) Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) € 19.281,51;**

**IMPORTO, SU BASE ANNUA, PARI A EURO 84,50 PER LE UNITÀ DI PERSONALE DESTINATARIE DEL PRESENTE CCNL IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2018. (Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022) (Importo relativo al 2023, poi consolidato negli anni successivi) = € 11.903,35;**

**IMPORTO PARI ALLE DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 76 (INCREMENTI DEGLI STIPENDI TABELLARI) RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI. (Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022) (Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data) Dal 2022. = € 1.835,60;**

**LA QUOTA DI RISORSE GIÀ A CARICO DEL BILANCIO, CORRISPONDENTE ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1, D3 E D1CHE, A DECORRERE DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE DI CUI ALL'ART. 13, COMMA 1, CONFLUISCE NEL FONDO PARTE STABILE DI CUI AL COMMA 1, SENZA NUOVI O MAGGIORI ONERI PER GLI ENTI. (Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si**

<sup>1</sup> Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

accedeva dalla posizione economica B3 (al 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL - Dal 1° aprile 2023). (Art. 79, comma 1bis, CCNL 16.11.2022) € 1.637,84;  
**QUOTA D'INCREMENTO DEL FONDO ANNO 2023 DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI ANNO 2018 CON DECORRENZA DAL 01.01.2022. quota parte fondo dipendenti (Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022) = € 3.744,21**

### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

- 1) **COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO nel 2023 (ART. 67, C.3, Lett. D), CCNL 21.5.2018) = € 864,09;**
- 2) **INDENNITA' DI COMPARTO PERSONALE STABILIZZATO EX LSU LPU A CARICO TRASFERIMENTI STATALI E REGIONALI = € 20.742,43;**
- 3) **€ 84,50 PER N. UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2018, QUOTA UNA TANTUM ANNUALITÀ 2021. (Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022) = € 11.903,35;**
- 4) **€ 84,50 PER N. UNITÀ IN SERVIZIO AL 31.12.2018, QUOTA UNA TANTUM ANNUALITÀ 2022. (Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022) = € 11.903,35;**
- 5) **INCREMENTO UNA TANTUM ANNUALITÀ 2022, DAL 1° GENNAIO 2022, DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 DELLE DISPONIBILITÀ DEL FONDO, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge di bilancio per il 2022, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. (Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022) (Dette risorse, tuttavia, andranno ad incrementare sia le disponibilità del Fondo che il budget delle posizioni organizzative, secondo il rapporto di forza che i due aggregati hanno registrato nel 2021) = € 3.744,21;**
- 6) **INCREMENTO DELLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 DELLE DISPONIBILITÀ DEL FONDO, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge di bilancio per il 2022, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. (Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022. (Dette risorse, tuttavia, andranno ad incrementare sia le disponibilità del Fondo che il budget delle posizioni organizzative, secondo il rapporto di forza che i due aggregati hanno registrato nel 2021). (Importo relativo al 2023, poi da inserire negli anni successivi) = € 3.744,21;**
- 7) **EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI (art. 68, c.1, ccnl 21 maggio 2018) = € 26.272,75;**

### Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	417.271,52
Risorse variabili	79.174,38
<b>Totale</b>	<b>496.445,90</b>

### Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 239.970,95 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	44.497,07
Progressioni orizzontali	35.235,66
LA QUOTA DI RISORSE GIÀ A CARICO DEL BILANCIO, CORRISPONDENTE ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 CHE, A DECORRERE DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE DI CUI ALL'ART. 13, COMMA 1, CONFLUISCE NEL FONDO PARTE STABILE DI CUI AL COMMA 1, SENZA NUOVI O MAGGIORI ONERI PER GLI ENTI. (Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per	1.687,34

<i>corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 (al 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL - Dal 1° aprile 2023). (Art. 79, comma 1bis, CCNL 16.11.2022)</i>	
<b>TRATTAMENTO ECON. ACCESSORIO STORICO ATA, RICLASS. VV.UU. E DIP. 1^ E 2^ Q.F.</b>	38.550,88
Altro ( Progressioni orizzontali in itinere da attribuire )	120.000,00
<b>Totale</b>	<b>239.970,95</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 235.732,52, così suddivise:

ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Progressione economica orizzontale - Differenziali stipendiali (anno in corso)	€ 20.000,00		€ 20.000,00
Indennità turno	€ 14.000,00		€ 14.000,00
Indennità reperibilità	€ 12.000,00		€ 12.000,00
Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14 settembre 2000	€ 3.000,00		€ 3.000,00
Indennità condizioni di lavoro (ind. Rischio, ind. attività disagiate, ind. maneggio valori)	€ 55.000,00		€ 55.000,00
Compenso specifiche responsabilità	€ 36.000,00		€ 36.000,00
Indennità di funzione	€ 8.000,00		€ 8.000,00
Indennità di servizio esterno	€ 12.000,00		€ 12.000,00
Premi correlati alla <i>performance</i> organizzativa	€ 2.610,26	€ 26.294,3775	€ 28.904,63
Premi correlati alla <i>performance</i> individuale	€ 3.190,31	€ 32.137,5725	€ 35.327,89
<b>TOTALE</b>	<b>€ 165.800,57</b>	<b>€ 58.431,95</b>	<b>€ 224.232,52</b>
ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare (art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022)	€ 11.500,00		€ 11.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 11.500,00</b>		<b>€ 11.500,00</b>
<b>Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)</b>	<b>€ 177.300,57</b>		<b>€ 235.732,52</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	235.732,52
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>235.732,52</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:**

Le risorse stabili ammontano a € 177.300,57, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 177.300,57.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è *prevista / non è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2023**

Descrizione	Anno 2023
Risorse stabili	177.300,57
Risorse variabili	32.159,20
Residui anni precedenti	26.272,75
<b>Totale</b>	<b>235.732,52</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa, precisamente il cap. ...., quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 966 del 18/12/2023.



Il Responsabile Del Settore Finanziario

Dott.ssa Mirella De Vita