

COMUNE DI GIOIA TAURO

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

relativa alla preintesa C.C.D.I. in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto 19/12/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Pasquale PUPO – Segretario Generale. Componenti: ===== Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali, RSU dell'Ente Firmatari della Preintesa: - FP CGIL, CISL FP, CSA Regioni Autonomie Locali - RSU dell'Ente.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi stabiliti dal CCNL 16.11.2022;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il Fondo per le risorse decentrate approvato con determinazione del Responsabile del Settore II <i>Economico-Finanziario</i> n. 966/2023 R.G. è stato trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti con nota PEC prot. 33734/2023- Si invia la presente relazione all'ipotesi di CDI 2013 per l'acquisizione del prescritto Parere. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (<i>oppure</i>) L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi: _____ Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PIAO 2023-2025, ai sensi dell'art.6 del DL n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo Economico Decentrato Integrativo come da Verbale della Delegazione Trattante del 18.12.2023 e relativi allegati parte integrante e sostanziale.

Articolo 1.	Campo di applicazione, efficacia e durata;
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Settore II Economico-Finanziario n. 966/2023 R.G, distinte per risorse stabili e variabili.
Articolo 3	Criteri per la progressione economica all'interno dell'Area di inquadramento anno 2023
Articolo 4	Performance: Destinazione delle risorse per la Performance organizzativa (€ 28.904,63) e individuale (€ 35.327,89)
Articolo 5	Disciplina i criteri e le modalità di corresponsione dell'indennità di funzione del personale della Polizia Locale rinviando a tal fine agli allegati A e B. Destina a tal fine l'importo di € 8.000,00.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'ipotesi del CCDI 2023 - 2025 sottoscritto in data 18.12.2023 e dell'Accordo Economico 2023 dell'Ente, le risorse vengono utilizzate nei termini previsti nel seguente prospetto di sintesi

COMUNE DI GIOIA TAURO - Tabella ripartizione e destinazione risorse decentrate anno 2023			
Ripartizione e Destinazione risorse decentrate			
ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto	€ 23.754,64		€ 23.754,64
Indennità di comparto relativa personale stabilizzato ex LSU/LPU a carico trasferimenti statali e regionali	€ 20.742,43		€ 20.742,43
Progressione economica orizzontale (anni precedenti - storica)	€ 155.235,66		€ 155.235,66
Trattamento economico accessorio storico ATA riclassificazione Vigili Urbani e dipendenti I e II qualifica funzionale	€ 38.550,88		€ 38.550,88
Quota risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (art. 13, comma 1 CCNL F.L. 16.11.2022)	€ 1.637,84		€ 1.637,84
TOTALE	€ 239.970,95		€ 239.970,95
ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Progressione economica orizzontale - Differenziali stipendiali (anno in corso)	€ 20.000,00		€ 20.000,00
Indennità turno	€ 14.000,00		€ 14.000,00
Indennità reperibilità	€ 12.000,00		€ 12.000,00
Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14 settembre 2000	€ 3.000,00		€ 3.000,00
Indennità condizioni di lavoro (ind. Rischio, ind. attività disagiate, ind. maneggio valori)	€ 55.000,00		€ 55.000,00
Compenso specifiche responsabilità	€ 36.000,00		€ 36.000,00
Indennità di funzione	€ 8.000,00		€ 8.000,00
Indennità di servizio esterno	€ 12.000,00		€ 12.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 2.610,26	€ 26.294,3775	€ 28.904,63
Premi correlati alla performance individuale	€ 3.190,31	€ 32.137,5725	€ 35.327,89
TOTALE	€ 165.800,57	€ 58.431,95	€ 224.232,52
ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare (art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022)	€ 11.500,00		€ 11.500,00
TOTALE	€ 11.500,00		€ 11.500,00
Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	€ 177.300,57		€ 235.732,52

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le Progressioni economiche orizzontali previste saranno attribuite nel rispetto del vigente Sistema di misurazione e valutazione vigente nell'Ente e del CCDI 2023 – 2025, che prevedono procedure selettive e meritocratiche. Le PEO previste nel CDI 2023 saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla remunerazione di istituti contrattuali e prestazioni connesse a specifiche responsabilità e all'incentivazione delle performance organizzativa e individuale, si intende conseguire livelli di maggiore efficienza e efficacia nell'erogazione dei servizi ai cittadini.

Gioia Tauro 19.12.2023

Il Responsabile Settore I
Affari Generali e Personale
Dr. Pasquale PUPO

