

COMUNE DI GIOIA TAURO
Città Metropolitana di Reggio Calabria

ACCORDO ECONOMICO ANNO 2023
CRITERI INDENNITA' DI FUNZIONE - ALLEGATO A

1. L'indennità di funzione sostituisce per il personale della Polizia Locale l'indennità di specifica responsabilità.
2. Al Personale delle Aree d'inquadramento Funzionari e Istruttori (ex Cat. C e D), non titolare di E.Q., di cui all'art. 95 del CCNL F.L. – Sezione Polizia Locale e appartenente al Corpo/Settore di Polizia Locale, può essere riconosciuta un'indennità di funzione per compensare lo svolgimento di compiti di specifica responsabilità, connessi al grado e al ruolo rivestiti, alle responsabilità, nonché alle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente. L'indennità di funzione può essere corrisposta fino a un massimo di euro 3.000 annui lordi da corrispondere per dodici mensilità, elevabile fino ad un massimo di euro 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari. L'importo dell'indennità di funzione erogabile è comunque determinato sulla base dei criteri stabiliti nel presente Allegato A, tenendo conto dell'entità delle risorse del Fondo destinate dall'Accordo Economico annuale.
3. I compiti di specifica responsabilità di funzione, ai fini dell'incarico e dell'attribuzione della relativa indennità, sono da intendersi quelli ulteriori rispetto a quelli svolti dalla parte maggioritaria del Personale della Polizia Locale inquadrato nelle stesse Aree d'inquadramento (Funzionari e Istruttori - ex Cat. C e D) che espletano le prestazioni tipiche e ordinarie della declaratoria del profilo professionale posseduto.
4. L'Amministrazione, nel rispetto dell'ordinamento e dell'organizzazione delle strutture gestionali dell'Ente, nell'ambito del Corpo/Settore di Polizia Locale, all'inizio dell'anno e prima dell'avvio della sessione negoziale annuale di contrattazione decentrata, di concerto con il Segretario Generale e il Responsabile EQ/Comandante Polizia Locale, con atto di macro organizzazione generale, così come deve avvenire per le posizioni di specifica responsabilità di cui all'art. 84, comma 1, CCNL FL 16.11.2022 e all'art. 20 CCDI Normativo 2023 - 2025, individua, nel limite massimo della % di cui al punto 5, il n° di posizioni di funzione attribuibili, delineando il contenuto dei compiti di ogni posizione.
5. I compiti che comportano specifiche responsabilità di funzione da parte del Personale delle Aree d'inquadramento Funzionari e Istruttori (ex Cat. C e D) e i relativi compensi possono essere attribuiti:
 - negli Enti in cui è presente il Corpo (uguale o superiore a 7 unità compreso il Comandante), ad una **quota di personale della Polizia Locale che non deve essere superiore al 40%** (con arrotondamento all'unità superiore e in ogni caso ad almeno n° 2 unità) di quelli in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attribuzione;
 - negli Enti privi del Corpo di P.L. (inferiore a 7 unità), ad una **quota di personale della Polizia Locale che non deve essere superiore al 60%** (con arrotondamento all'unità superiore e in ogni caso ad almeno n° 1 unità) di quelli in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attribuzione.
6. Tenuto conto di quanto stabilito ai punti 3, 4 e 5, le posizioni destinatarie dell'indennità di funzione sono attribuite dal Responsabile EQ/Comandante Polizia Locale ai dipendenti delle Aree d'inquadramento Funzionari e Istruttori (ex Cat. C e D) dallo stesso individuati, con proprio atto scritto e motivato adottato all'inizio dell'anno. Nel provvedimento, da comunicare al Servizio Personale, al Segretario Generale e al Sindaco, devono essere indicate con chiarezza le responsabilità di funzione demandate al dipendente.
7. Per differenziare il budget da destinare ad ogni Area d'inquadramento (Area Istruttori - ex Cat. C e Area Funzionari - ex Cat. D), in relazione alla rilevanza della specifica responsabilità di ogni posizione di funzione individuata, le risorse complessive assegnate annualmente dalla contrattazione decentrata

CSARAC
V. V. V.

V. V. V.

V. V. V.

V. V. V.

V. V. V.

V. V. V.

V. V. V.

all'istituto dell'indennità di funzione, sono parametrize e ripartite per le distinte Aree d'inquadramento (Funzionari e Istruttori), tenendo conto del n° di posizioni individuate per ogni Area d'inquadramento e sulla base dei seguenti parametri:

Tabella Parametri per calcolo Budget Indennità Funzione per Area d'inquadramento	
Area d'inquadramento	Parametro (PA)
Area Funzionari	1,00
Area Istruttori	0,80

8. Le Parti, in sede di contrattazione decentrata annuale, destinano con l'Accordo Decentrato Economico le risorse complessive per l'indennità di funzione, che deve essere proporzionato al budget destinato per l'indennità specifica responsabilità (art. 84, comma 1, CCNL FL 16.11.2022 e Art. 20 CCDI Normativo 2023 - 2025) in relazione al n° di posizioni individuate per ogni Area d'inquadramento (Area Istruttori ex Cat. C e Area Funzionari ex Cat. D).

9. La quota delle risorse assegnata all'indennità di funzione, relativa agli addetti del Corpo/Settore di Polizia Locale scaturisce dai seguenti calcoli, effettuati con le fasi (1, 2 e 3) appresso indicate:

Calcolo Budget Indennità di funzione per Area d'inquadramento:

FASE 1) Prima si calcola la Sommatoria Parametri Area d'inquadramento distinta per l'Area Istruttori e l'Area Funzionari, vedi Tabella punto 7.) con la seguente formula:

$$\Sigma PAF = N^{\circ} PFAF \times PAP \text{ Funzionari}$$

$$\Sigma PAI = N^{\circ} PFAI \times PAP \text{ Istruttori}$$

Dove:

ΣPAF è la Sommatoria Parametri Area d'inquadramento Funzionari

ΣPAI è la Sommatoria Parametri Area d'inquadramento Istruttori

$N^{\circ} PFAF$ e $N^{\circ} PFAI$ sono il n° di Posizioni di Funzione) ricadenti in ogni Area professionale (Funzionari e Istruttori) del Corpo/Settore di Polizia Locale.

FASE 2) Si procede al calcolo del Budget dell'Indennità di Funzione, in proporzione al Budget destinato all'Indennità di Specifica Responsabilità per le Aree d'inquadramento Funzionari e Istruttori, con la seguente formula:

$$BIF = \frac{BSRFI \times \Sigma PAFI}{\Sigma PPSRFI}$$

Dove:

BIF è il Budget dell'Indennità di Funzione

$BSRFI$ è il Budget dell'Indennità Specifica Responsabilità Aree d'inquadramento Funzionari e Istruttori

$\Sigma PAFI$ è la Sommatoria Parametri Area professionale Funzionari + Istruttori del/della Corpo/Settore di Polizia Locale

$\Sigma PPSRFI$ è la sommatoria dei Parametri delle Posizioni di Specifica Responsabilità individuate nell'Ente relative alle Aree d'inquadramento Funzionari e Istruttori

FASE 3) Si procede al calcolo del BUDGET dell'INDENNITA' DI FUNZIONE per AREA PROFESSIONALE, nel caso che riguarda, distintamente:

- per l'Area Funzionari (ex Cat. D) del/della Corpo/Settore di Polizia Locale, con la seguente formula:

$$BIFF = \frac{BIF \times \Sigma PAFP}{\Sigma PAFI}$$

Dove:

$BIFF$ è il Budget Indennità Funzione Area professionale Funzionari

BIF è l'importo destinato dalla contrattazione decentrata all'Istituto dell'Indennità di Funzione

$\Sigma PAFP$ è la Sommatoria Parametri Area professionale Funzionari (vedi Tabella punto 7.) del/della Corpo/Settore di Polizia Locale

$\Sigma PAFI$ è la somma dei Parametri di tutte le Posizioni di Funzione) ricadenti nell'Area professionale Funzionari e Istruttori (Rif. Tabella Parametri punto 7.) del/della Corpo/Settore di Polizia Locale

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

②

- per l'Area Istruttori (ex Cat. C) del/della Corpo/Settore Polizia Locale, con la seguente formula:

$$BIFI = \frac{BIF \times \Sigma PAPI}{\Sigma PAFI}$$

Dove:

BIFI è il Budget Area professionale Istruttori

BIF è l'importo destinato dalla contrattazione decentrata all'Istituto dell'Indennità di Funzione

ΣPAPI è la Sommatoria Parametri Area professionale Istruttori (vedi Tabella punto 7.) del/della Corpo/Settore di Polizia Locale

ΣPAFI è la somma dei Parametri di tutte le Posizioni Specifica Responsabilità (Funzione) ricadenti nell'Area professionale Funzionari e Istruttori (Rif. Tabella Parametri punto 7.) del/della Corpo/Settore di Polizia Locale

10. L'indennità di funzione per la Polizia Locale viene determinata secondo i criteri di seguito riportati. Il sistema di ponderazione dell'indennità è sviluppato, in base alla norma contrattuale, su tre variabili, come di seguito specificate:

A) Grado rivestito;

B) Responsabilità connesse al ruolo;

C) Caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali ed ambientali dell'Amministrazione.

11. Per determinare il valore potenziale dell'indennità da assegnare ad ogni singola posizione di funzione, ogni variabile, come individuata al punto 10, viene pesata e graduata con la Scheda 1 secondo i seguenti indicatori e punteggi:

A) Grado rivestito

Al fine di determinare lo specifico grado rivestito occorre far riferimento alla declaratoria introdotta dalla specifica Legge Regionale (Regione Calabria L. R. 7 giugno 2018 n. 15 "Disciplina Regionale dei Servizi di Polizia Locale") e relativo Regolamento regionale di attuazione (Regione Calabria Regolamento n° 9 del 08.08.2022 "Criteri organizzativi generali del servizio di Polizia Locale, caratteristiche delle uniformi, dei veicoli, dei distintivi di grado e degli strumenti in dotazione alla Polizia Locale"), approvato dalla Giunta Regionale nella seduta del 03/08/2022 - D.G.R. 364/2022 e pubblicato sul B.U.R.C. Parte I n. 170 dell' 8 Agosto 2022).

I gradi previsti dalla legislazione regionale devono comunque essere ricondotti alla ripartizione dei livelli gerarchici generali normalmente riconosciuta nell'ambito dei corpi organizzati, ai quali verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- A1) Agente- Agente scelto Agente istruttore (Area Istruttori ex Cat. C): punti 1
- A2) Assistente, Assistente scelto e capo se Inquadrati nell'Area Istruttori - ex cat. C): punti 2
- A3) Maresciallo, Maresciallo ordinario e capo se Inquadrati nell'Area Istruttori - ex cat. C): punti 3
- A4) Luogotenente, se Inquadrato nell'Area Istruttori - ex cat. C): punti 4
- A5) Vice Comandante, se Inquadrato nell'Area Istruttori - ex cat. C): punti 5

- A6) Assistente, Assistente scelto e capo, se Inquadrati nell'Area Funzionari - ex cat. D): punti 4
- A7) Maresciallo/Maresciallo ord. e capo se Inquadrati nell'Area Funzionari - ex cat. D): punti 5
- A8) Luogotenente, se Inquadrato nell'Area Funzionari - ex cat. D): punti 6
- A9) Vice Comandante, se Inquadrato nell'Area Funzionari - ex cat. D): punti 7

- A10) Ufficiale – Sottotenente, Tenente, se Inquadrati nell'Area Funzionari - ex cat. D): punti 9
- A11) Capitano, Maggiore se Inquadrati nell'Area Funzionari - ex cat. D): punti 11
- A12) Ufficiale Vicecomandante (Area Funzionari - ex Cat. D): punti 12.

B) Responsabilità connesse al ruolo

B1) Personale assegnato e coordinato:

- nessun dipendente: punti 0
- fino a 2 dipendenti: punti 1
- da 3 a 4 dipendenti: punti 2
- da 5 a 6 dipendenti: punti 3
- 7 dipendenti: punti 5
- 8 o più dipendenti: punti 6

B2) Procedimenti/processi formalmente attribuiti di natura complessa e non semplice:

(per procedimenti complessi devono intendersi i procedimenti relativi all'attività il cui risultato consiste nell'adozione di un atto o in attività complesse che si collocano all'interno di procedimenti di particolare importanza e rilevanza, che si esercitano in assenza di un confronto o supporto ordinario con il proprio Responsabile EQ/Comandante e che possono dar luogo a relazioni organizzative interne ed esterne di tipo diretto ed autonomo, ancorché non abbiano come risultato l'adozione di un atto):

- fino a 5 procedimenti: punti 1
- da 6 a 10: punti 3
- da 11 a 20: punti 5
- oltre 20: punti 7

B3) Autonomia e responsabilità*

(livello di autonomia e responsabilità rispetto all'assolvimento delle prestazioni esigibili)

B3a) Responsabilità di preposizione a membro di commissioni di gara/concorso/selezione: punti 1 per ogni partecipazione nell'anno, fino a un massimo di punti 5

B3b) Responsabilità di rendicontazione delle risorse (agenti contabili): punti 2

B3c) Responsabilità di gestione di risorse finanziarie (attribuzione della responsabilità di centro di costo): punti 3

B3d) Responsabilità di gestione di sistemi relazionali complessi: punti 3

B3e) Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione: punti 3

B3f) Responsabilità decisionale e/o operativa: punti 3

* Con riferimento all'indicatore B3): se presenti contemporaneamente nella posizione di funzione diverse tipologie di responsabilità, i punteggi si sommano.

C) Caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali ed ambientali dell'amministrazione.

(Quadro di riferimento esterno)

La comparazione esterna è riferita alle caratteristiche della singola amministrazione in confronto con altre realtà istituzionali, così come di seguito definito:

C1) Ente con competenze indirette in ambiti della sicurezza urbana, della tutela dell'ambiente e sociale, con limitata inadattabilità sociale e non rilevanti disagi socio-economici, di limitate dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne-indice 0,50

C2) Ente con competenze dirette in ambiti della sicurezza urbana, della tutela dell'ambiente e sociale, con significativa inadattabilità sociale e con rilevanti disagi socio-economici, di medie dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne-indice 2,50

C3) Ente con rilevanti competenze dirette in ambiti della sicurezza urbana, della tutela dell'ambiente e della tutela sociale, con elevata inadattabilità sociale e con estesi disagi socio-economici, di rilevanti dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne-indice 5.

La sommatoria dei punteggi (A + B + C) conseguiti da ogni Posizione di Funzione utilizzando la Scheda 1 Pesatura Funzione) determinano la pesatura della medesima (PPPF - Punteggio Pesatura Posizione Funzione).

CALCOLO VALORE INDENNITA' DI FUNZIONE POTENZIALE FUNZIONARI (si procede con le seguenti fasi 1 e 2):

FASE 1:

- PPPFF= Punteggio pesatura singola Posizione di Funzione relativa ai Funzionari individuata nel/nella Corpo/Settore di Polizia Locale.

Es.: PPPFF1= 18, PPPFF2= 14, PPPFF3= 16; (Allo stesso modo si procede per le altre eventuali Posizioni di Funzione relative ai Funzionari individuate nel/nella Corpo/Settore di Polizia Locale);

- **SOMMATORIA PPPFF=** Sommatoria Punteggi pesatura Posizioni di FUNZIONI, relative ai Funzionari, individuate nel/nella Corpo/Settore di Polizia Locale

Es.: **SOMMATORIA PPPFF = PPPFF1= 18 + PPPFF2 = 14 + PPPFF3= 16, etc.= 48 (Totale Punteggi);**

Si applica prima la seguente formula:

1) VPIFF= Valore Punto Indennità Funzione Funzionari:

Formula: **VPIFF= BIFF/Sommatoria PPPFF**

Dove: **BIFF** è il Budget Indennità Funzione Area professionale Funzionari come calcolato al punto 9. Fase 3.

Dopo aver calcolato il Valore Punto Area professionale Funzionari (VPIFF) si procede alla determinazione del Valore Compenso Potenziale Area Funzionari (VCPAF) applicando la seguente formula:

VCPAF = Valore Compenso Potenziale Area Funzionari per ogni singola Posizione di Funzione:

- Formula: **VCPAF1 = VPIFF x PPPFF1**

FASE 2 - IL COMPENSO EFFETTIVO INDENNITÀ DI FUNZIONE FUNZIONARI (CEIFF) da liquidare, relativo alla **FUNZIONE** esercitata nel periodo annuale d'incarico, è attribuito ad ogni incaricato a seguito della valutazione conclusiva effettuata dal Responsabile EQ/Comandante con la Scheda 2, dopo la chiusura dell'esercizio annuale. Il **Compenso Effettivo Indennità di Funzione (CEIFF)** di ogni **FUNZIONE** è corrisposto sulla base della seguente formula:

CEIFF = VCPAF x % punteggio Scheda 2 Valutazione conclusiva in rapporto al punteggio massimo ottenibile

Dove:

CEIFF è: il *Compenso Effettivo Indennità Funzione Funzionari relativo alla Funzione esercitata*

VCPAF è: *Valore Compenso Potenziale Area Funzionari per ogni singola Posizione di Funzione*

% punteggio Scheda Valutazione 2 è: la percentuale corrispondente al punteggio della valutazione conclusiva effettuata dal Responsabile EQ/Comandante con la Scheda 2 e si ottiene con la seguente formula:

% punteggio Scheda 2 Valutazione = Punteggio Scheda 2 Valutazione x 100/55 (punteggio massimo ottenibile)

Le valutazioni della Scheda 2 con punteggio complessivo inferiore a 27 punti su 55 (punteggio max) sono considerate insufficienti e non danno titolo alla corresponsione dell'indennità.

CALCOLO VALORE INDENNITÀ DI FUNZIONE POTENZIALE ISTRUTTORI (si procede con le seguenti fasi 1 e 2):

FASE 1:

- **PPFI**= Punteggio pesatura singola Posizione di Funzione relativa agli Istruttori individuata nel/nella **Corpo/Settore di Polizia Locale**.

Es.: **PPFI1= 18, PPFI2= 14, PPFI3= 16;** (Allo stesso modo si procede per le altre eventuali Posizioni di Funzione relative agli Istruttori individuate nel/nella **Corpo/Settore di Polizia Locale/Servizio Vigilanza**);

- **SOMMATORIA PPFI**= Sommatoria Punteggi pesatura Posizioni di **FUNZIONI**, relative agli Istruttori, individuate nel/nella **Corpo/Settore di Polizia Locale**

Es.: **SOMMATORIA PPFI = PPFI1= 18 + PPFI2 = 14 + PPFI3= 16, etc.= 48 (Totale Punteggi);**

Si applica prima la seguente formula:

1) **VPIFI**= Valore Punto Indennità Funzione Istruttori:

Formula: **VPIFI = BIFI/Sommatoria PPFI**

Dove: **BIFI** è il Budget Indennità Funzione Area professionale Istruttori come calcolato al punto 9. Fase 3.

Dopo aver calcolato il Valore Punto Area professionale Istruttori (**VPIFI**) si procede alla determinazione del Valore Compenso Potenziale Area Istruttori (**VCPAI**) applicando la seguente formula:

VCPAI = Valore Compenso Potenziale Area Istruttori per ogni singola Posizione di Funzione:

- Formula: **VCPAI1 = VPIFI x PPFI1**

FASE 2 - IL COMPENSO EFFETTIVO INDENNITÀ DI FUNZIONE ISTRUTTORI (CEIFI) da liquidare, relativo alla **FUNZIONE** esercitata nel periodo annuale d'incarico, è attribuito ad ogni incaricato a seguito della valutazione conclusiva effettuata dal Responsabile EQ/Comandante con la Scheda 2, dopo la chiusura dell'esercizio annuale. Il **Compenso Effettivo Indennità di Funzione (CEIFI)** di ogni **FUNZIONE** è corrisposto sulla base della seguente formula:

CEIFI = VCPAI x % punteggio Scheda 2 Valutazione conclusiva in rapporto al punteggio massimo ottenibile

Dove:

CEIFI è: il *Compenso Effettivo Indennità Funzione Istruttori relativo alla Funzione esercitata*

VCPAI è: *Valore Compenso Potenziale Area Istruttori per ogni singola Posizione di Funzione*

% punteggio Scheda Valutazione 2 è: la percentuale corrispondente al punteggio della valutazione conclusiva effettuata dal Responsabile EQ/Comandante con la Scheda 2 e si ottiene con la seguente formula:

% punteggio Scheda 2 Valutazione = Punteggio Scheda 2 Valutazione x 100/55 (punteggio massimo ottenibile)

Le valutazioni della Scheda 2 con punteggio complessivo inferiore a 27 punti su 55 (punteggio max) sono considerate insufficienti e non danno titolo alla corresponsione dell'indennità.

12. I compensi sono erogati annualmente ai dipendenti interessati a cadenza annuale con atto formale del Responsabile EQ/Comandante, in base ai criteri definiti dal presente allegato. Gli importi delle indennità

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

5

COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

(FRONTE)

SCHEDA 1 - PESATURA FUNZIONE ART. 97 CCNL 22.11.20122 e art. 50 CCDI NORMATIVO 2023 - 2025

ALLEGATA AI CRITERI DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE - ACCORDO ECONOMICO 2023

FUNZIONE: _____

A) GRADO RIVESTITO

Al fine di determinare lo specifico grado rivestito occorre far riferimento alla declaratoria introdotta dalla specifica Legge Regionale (Regione Calabria L. R. 7 giugno 2018 n. 15 "Disciplina Regionale dei Servizi di Polizia Locale e relativo Regolamento regionale di attuazione n° 9 del 03.08.2022 "Criteri organizzativi generali del servizio di Polizia Locale, caratteristiche delle uniformi, dei veicoli, dei distintivi di grado e degli strumenti in dotazione alla Polizia Locale").

I gradi previsti dalla legislazione regionale devono comunque essere ricondotti alla ripartizione dei livelli gerarchici generali normalmente riconosciuta nell'ambito dei corpi organizzati, ai quali verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- A1) Agente- Agente scelto Agente Istruttore (Area Istruttori ex Cat. C): punti 1
- A2) Assistente, Assistente scelto e capo se inquadrati nell'Area Istruttori - ex cat. C): punti 2
- A3) Maresciallo, Maresciallo ordinario e capo se inquadrati nell'Area Istruttori - ex cat. C): punti 3
- A4) Luogotenente, se inquadrato nell'Area Istruttori - ex cat. C): punti 4
- A5) Vice Comandante, se inquadrato nell'Area Istruttori - ex cat. C): punti 5

- A6) Assistente, Assistente scelto e capo, se inquadrati nell'Area Funzionari - ex cat. D): punti 4
- A7) Maresciallo/Maresciallo ord. e capo se inquadrati nell'Area Funzionari - ex cat. D): punti 5
- A8) Luogotenente, se inquadrato nell'Area Funzionari - ex cat. D): punti 6
- A9) Vice Comandante, se inquadrato nell'Area Funzionari - ex cat. D): punti 7

A10) Ufficiale - Sottotenente, Tenente, se Inquadrati nell'Area Funzionari - ex cat. D: punti 9

A11) Capitano, Maggiore se Inquadrati nell'Area Funzionari - ex cat. D: punti 11

A12) Ufficiale Vicecomandante (Area Funzionari - ex Cat. D): punti 12.

Punti A) _____

B) RESPONSABILITÀ CONNESSE AL RUOLO

B1) Personale assegnato e/o coordinato:

- nessun dipendente: punti 0
- fino a 2 dipendenti: punti 1
- da 3 a 4 dipendenti: punti 2
- da 5 a 6 dipendenti: punti 3
- 7 dipendenti: punti 5
- 8 o più dipendenti: punti 6

Handwritten signature

Punti B1 _____

B2) Procedimenti/processi formalmente attribuiti di natura complessa e non semplice:

(per procedimenti devono intendersi i procedimenti relativi all'attività il cui risultato consiste nella redazione e nell'adozione di un atto e per attività complesse quelle che si collocano all'interno di procedimenti di particolare importanza, che si esercitano in assenza di un confronto o supporto ordinario con il proprio Responsabile EQ/Comandante e che possono dar luogo a relazioni organizzative interne ed esterne di tipo diretto ed autonomo, ancorché non abbiano come risultato l'adozione di un atto):

- fino a 5 procedimenti: punti 1
- da 6 a 10: punti 3
- da 11 a 20: punti 5
- oltre 20: punti 7

Punti B2 _____

B3) Autonomia e responsabilità:

(livello di autonomia e responsabilità rispetto all'assolvimento delle prestazioni esigibili)

B3a) Responsabilità di preposizione a membro di commissioni di gara/concorso/selezione: punti 1 per ogni partecipazione fino a un massimo di punti 5

B3b) Responsabilità di rendicontazione delle risorse (agenti contabili): punti 2

B3c) Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione: punti 2

B3d) Responsabilità di gestione di sistemi relazionali complessi (gruppi omogenei di personale di PL): punti 3

B3e) Responsabilità di gestione di risorse finanziarie (attribuzione della responsabilità di centro di costo): punti 3

B3f) Responsabilità decisionale: punti 3

* Con riferimento all'indicatore B3): se presenti contemporaneamente nella posizione di funzione diverse tipologie di responsabilità, i punteggi si sommano.

Punti B3 _____

TOTALE PUNTI B) _____

Handwritten signature

Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



C) CARATTERISTICHE ISTITUZIONALI, DIMENSIONALI, SOCIALI ED AMBIENTALI DELL'AMMINISTRAZIONE

(Quadro di riferimento esterno)

La comparazione esterna è riferita alle caratteristiche della singola amministrazione in confronto con altre realtà istituzionali, così come di seguito definito:

C1) Ente con competenze indirette in ambiti della sicurezza urbana, della tutela dell'ambiente e sociale, con scarsa inadattabilità sociale e non rilevanti disagi socio-economici, di limitate dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne-indice **0,50**

C2) Ente con competenze dirette in ambiti della sicurezza urbana, della tutela dell'ambiente e sociale, con significativa inadattabilità sociale e con rilevanti disagi socio-economici, di medie dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne-indice **2,50**

C3) Ente con rilevanti competenze dirette in ambiti della sicurezza urbana, della tutela dell'ambiente e della tutela sociale, con elevata inadattabilità sociale e con estesi disagi socio-economici, di rilevanti dimensioni strutturali e articolazioni organizzative interne ed esterne-indice **5**.

PUNTI C) _____

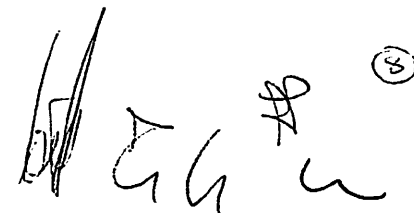
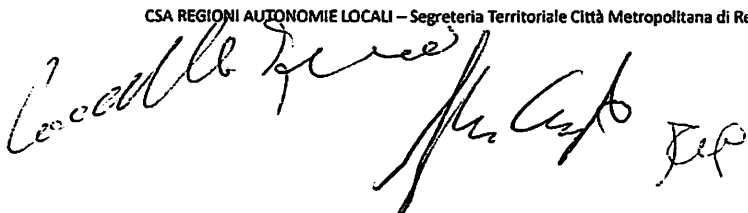
La sommatoria dei punteggi (A + B + C) conseguiti da ogni Posizione di Funzione determinano la pesatura (PPPF) della medesima:

TOTALE PUNTI PESATURA: A) + B) + C) _____

Data _____

Il Responsabile EQ/ Il Comandante

Il Segretario Generale



COMUNE DI GIOIA TAURO
Città Metropolitana di Reggio Calabria

ALLEGATA AI CRITERI DELL'INDENNITÀ DI FUNZIONE - ACCORDO ECONOMICO 2023

SCHEDA 2 - VALUTAZIONE FINALE PER LA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITÀ DI FUNZIONE
ATTRIBUITA CON ATTO FORMALE DEL RESPONSABILE APICALE EQ/COMANDANTE

Corpo/Settore di Polizia Locale _____

FUNZIONE _____

1. COLLOCAZIONE NEL SETTORE - MAX PUNTI 15

1a. Autonomia operativa nello sviluppo delle attività.					Max punti 5
1	2	3	4	5	
1b. Responsabilità di conseguimento di risultati specifici.					Max punti 5
1	2	3	4	5	
1c. Capacità di programmare l'attività operativa in relazione agli obiettivi e alle scadenze assegnate.					Max punti 5
1	2	3	4	5	
TOTALE 1.					

2. COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA - MAX PUNTI 15

2.a. Capacità di conduzione e/o coordinamento di gruppi di lavoro.					Max punti 5
1	2	3	4	5	
2.b. Capacità, quantità e qualità redazione di schemi/proposte di atti e provvedimenti.					Max punti 5
1	2	3	4	5	
2.c. Capacità di iniziativa per la soluzione di problemi e di difficoltà operative					Max punti 5
1	2	3	4	5	
TOTALE 2.					

3. RELAZIONI CON L'UTENZA ESTERNA - MAX PUNTI 10

3.a. Preposizione a sportelli previsti per legge e/o istituiti dall'Ente. per servizi aggiuntivi all'utenza e capacità a relazionarsi e a soddisfare le richieste dell'utenza					Max punti 5
1	2	3	4	5	
3.b. Capacità di relazionarsi con gli utenti interni ed esterni ed interagire con altre strutture/soggetti istituzionali.					Max punti 5
1	2	3	4	5	
TOTALE 3.					

4. RESPONSABILITÀ GESTIONALE - MAX PUNTI 15

4.a. Redazione di pareri istruttori interni, capacità e competenze dimostrate					Max punti 5
1	2	3	4	5	
4.b. Individuazione quale responsabile di procedimenti complessi senza o con adozione atto finale, capacità e competenze dimostrate					Max punti 5
1	2	3	4	5	
4.c. Sostituzione Comandante/Responsabile apicale EQ struttura di appartenenza e/o partecipazione a Commissioni di gara e/o di concorso					Max punti 5
1	2	3	4	5	
TOTALE 4.					

TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGI 1., 2., 3., 4.

Data _____

Il Comandante/Responsabile Apicale EQ

[Handwritten signatures and initials]