

COMUNE DI GIOIA TAURO**CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA**

N.prot. come a latere

Data 15.01.2025

Relazione illustrativa**Modulo I****Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 11/12/2024 Contratto 23/12/2024	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Michela De Francesco (Segretario Generale) Componenti: Dott.ssa Mirella De Vita (Responsabile Settore Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L. Funzione Pubblica; CISL FP; U.I.L. FPL; CSA ; RSU Firmatarie della pre-intesa: CISL FP; CSA Firmatarie del contratto: CSA	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Esempio</i> a) Utilizzo risorse decentrate 2024 b) Differenziale stipendiale c) Indennità condizioni di lavoro d) Indennità per particolari e specifiche responsabilità e) Reperibilità; f) Indennità per orario notturno, festivo e festivo/notturno; g) Turnazioni; h) Indennità di servizio esterno; i) Indennità di Funzione Polizia Locale; l) Performance organizzativa ed individuale	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Si
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piao 2024/2026? Si

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si per quanto di competenza
Eventuali osservazioni		

Modulo II**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

- Disciplina dei singoli istituti contrattuali
- Differenziale stipendiale
- Indennità condizioni di lavoro
- Indennità per particolari e specifiche responsabilità
- Reperibilità;
- Indennità per orario notturno, festivo e festivo/notturno
- Turnazioni
- Indennità di servizio esterno
- Indennità di Funzione Polizia Locale
- Performance organizzativa ed individuale

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale	€ 58.575,72
Incentivo <i>performance</i> collettiva	€ 58.575,73
Progressioni economiche nella categoria	€ 20.000,00
Indennità di turno	€ 14.000,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	€ 12.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 55.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 36.000,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 12.000,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	€ 9.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	€ 98.680,12

Welfare integrativo	
Indennità per personale educativo e docente	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	
Indennità di comparto	€ 19.478,03
Altro	
TOTALE	€ 377.331,57

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla performance individuale e organizzativa, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Il Responsabile del Settore I

