

AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA

PER LA COPERTURA DI N. 14 UNITÀ DI PERSONALE DI CUI N. 12 DI CAT. A, POS. EC. A1, PROFILO PROFESSIONALE *OPERATORE ECOLOGICO*, E N. 2 DI CAT. B, POS. B1, PROFILO PROFESSIONALE *OPERATORE/ADDETTO AUTOMEZZI COMUNALI* - PROCEDURA RISERVATA AI LAVORATORI L.R. 31/2016 IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI GIOIA TAURO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I AFFARI GENERALI E PERSONALE

Premesso che con deliberazione di G.M. n. 221 del 09.12.2022, ad oggetto: “*Rimodulazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 - Piano occupazionale per l'anno 2022*” è stata programmata, tra l'altro, la definizione del percorso di stabilizzazione avviato nei confronti dei lavoratori di cui alla LR 31/2016, prevedendo la loro assunzione a tempo indeterminato con decorrenza dal 01.01.2023, nei limiti dell'incentivo concesso pro capite dalla Regione Calabria, in modo che dal perfezionamento di tale processo di stabilizzazione non derivino ulteriori oneri a carico dell'Ente;

Richiamata altresì la deliberazione di G.C. n. 223 del 20.12.2022, ad oggetto “*Stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. n. 31/2016. Modifiche al Piano Triennale dei fabbisogni del personale approvato con G.C. n. 221 del 09.12.2022*”, con la quale la Giunta comunale ha ritenuto di modificare il Programma Triennale dei fabbisogni del personale approvato da ultimo con la richiamata deliberazione di G.C. n. n. 221 del 09.12.2022, rimodulando le previsioni relative alla stabilizzazione dei lavoratori ex L.R. n. 31/2016 riportate nel prospetto PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI ANNO 2023 contenuto nel PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024, nei termini che seguono:

Assunzione di n. 14 unità di personale di cui:

- n. 12 di Cat. A, pos. ec. A1, profilo professionale *Operatore ecologico*;
- n. 2 di Cat. B, pos. B1, profilo professionale *Operatore/Addetto automezzi comunali*;

Preso atto che per la copertura dei posti in esame, da ricoprire a tempo indeterminato e parziale (per un numero di ore di servizio da quantificarsi entro i limiti finanziari costituiti dall'incentivo alla stabilizzazione di complessivi € 11.157,24) si procederà previo superamento dei selezione riservata ai lavoratori L.R. n. 31/2016 in servizio presso il Comune di Gioia Tauro, ai sensi dell'art. 1, comma 446, lett. b), della Legge 145 del 2018;

Richiamato l'art. 1, comma 446, della Legge 145 del 2018;

Dato atto che saranno ammessi alla procedura selettiva i lavoratori per i quali non sussistono sanzioni che abbiano determinato la risoluzione/decadenza dall'utilizzo presso il Comune di Gioia Tauro o la destituzione o la dispensa dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la decadenza dall'impiego ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

Visti:

- il vigente CCNL del personale del comparto funzioni locali;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- la determinazione del dirigente del Settore I Affari Generale e Personale n. 869 del 21.12.2022

di approvazione dell'avviso di selezione riservata per la copertura dei posti in oggetto;

RENDE NOTO

ART. 1

E' indetta una procedura selettiva per il reclutamento le seguenti unità di personale a tempo indeterminato e parziale:

- **n. 12 di Cat. A, pos. ec. A1, profilo professionale *Operatore ecologico*;**

- **n. 2 di Cat. B, pos. B1, profilo professionale *Operatore/Addetto automezzi comunali*.**

I posti messi a concorso sono riservati alla stabilizzazione di personale appartenente al bacino regionale di cui alla L.R. n. 31/2016 in servizio presso il Comune di Gioia Tauro.

L'Ente si riserva la possibilità di richiedere ad ogni singolo lavoratore, secondo la normativa vigente, l'adempimento di tutte le mansioni astrattamente ascrivibili alla categoria di appartenenza.

Il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, sarà regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego.

Il trattamento economico è quello previsto per la posizione economiche della categoria secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, raggugliato all'orario di lavoro stabilito.

Art. 2

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e speciali:

a) cittadinanza italiana o altra cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

b) aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio;

c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

d) l'inesistenza e /o esistenza di condanne penali passate in giudicato, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono l'accesso ai pubblici impieghi (la dichiarazione va resa anche se negativa);

e) idoneità fisica all'assolvimento delle mansioni da svolgere (l'amministrazione disporrà a tal fine appositi accertamenti);

f) di non essere incorso in sanzioni che hanno comportato la risoluzione/decadenza dall'utilizzo presso il Comune di Gioia Tauro;

e) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi della vigente normativa;

g) titolo di studio:

- Categoria A: scuola dell'obbligo;

- Categoria B: scuola dell'obbligo più eventuali attestati di specializzazione, abilitazione o patenti;

h) espletare servizio presso il Comune di Gioia Tauro, nella qualità di soggetto impegnato in attività socialmente utile/di pubblica utilità ex L.R. n. 31/2016, alla data della pubblicazione del presente avviso;

i) di possedere i requisiti di anzianità nello svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità previsti dall'art. 1, comma 446, lett. a), della Legge n. 145 del 2018;

l) aver acquisito la professionalità richiesta dal presente avviso in relazione all'esperienza effettivamente maturata;

m) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti, è disposta con provvedimento motivato ed è comunicata agli interessati mediante pubblicazione sul sito del Comune di Gioia Tauro.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere autodichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla presente selezione nonché la risoluzione automatica del rapporto di lavoro, anche se accertati successivamente.

Art. 3

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice come da schema allegato, con allegato un documento di identità, va indirizzata al Comune di Gioia Tauro- Settore 1, **entro le ore 10,00 del 27 dicembre p.v.**, con le seguenti modalità:

- a mezzo **consegna a mano**, in busta chiusa, all'ufficio protocollo del Comune di Gioia Tauro entro il termine perentorio di scadenza del presente avviso;

oppure

- a mezzo **posta elettronica certificata** (PEC) con documento sottoscritto con firma digitale, al seguente recapito: protocollogioiatauro@asmepec.it.

Il termine per la presentazione della domanda di ammissione è perentorio e determina l'inammissibilità delle istanze presentate successivamente alla sua scadenza.

Nel caso di invio della domanda per posta elettronica certificata, si precisa che:

- farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'ente;
- la domanda ed i documenti allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale ed i documenti così firmati dovranno essere prodotti in formato PDF/A non modificabile e conforme a quanto disposto dal codice dell'amministrazione digitale (D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.);
- qualora il candidato non disponga della firma digitale, la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti in calce con firma autografa, scansionati elettronicamente in formato pdf non modificabile e trasmessi come allegati, pena l'esclusione del candidato dalla partecipazione al presente avviso;
- la domanda verrà accettata soltanto in caso di identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC, ovvero in caso di sottoscrizione della domanda mediante la firma digitale;
- nel caso in cui la domanda venga inviata tramite un indirizzo PEC di un soggetto diverso dal candidato, la domanda dovrà essere necessariamente firmata digitalmente dal candidato medesimo;
- l'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione al presente avviso sia pervenuta tramite indirizzo PEC di un soggetto diverso dal candidato, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione al candidato il medesimo indirizzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità delle comunicazioni e degli atti trasmessi.

Il termine perentorio di scadenza del presente avviso per come sopra indicato, si intende interrotto ai fini dei successivi provvedimenti finalizzati all'assunzione, in caso di avvenuta acquisizione delle domande da parte di tutti i lavoratori utilizzati presso il Comune di Gioia

Tauro ai sensi della L.R. n. 31/2016 astrattamente idonei a partecipare alla presente procedura selettiva.

Sulla busta contenente la domanda, ovvero nell'oggetto della comunicazione inviata a mezzo PEC, dovrà essere apposta la dicitura *"RISERVATO – NON APRIRE - BUSTA CONTENENTE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA AI LAVORATORI EX L.R. N. 31 DEL 2016"* e l'indicazione del mittente.

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni in dipendenza di mancate o inesatte indicazioni di recapito da parte del richiedente oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella **domanda di partecipazione** il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445:

- a. nome e cognome;
- b. il luogo, la data di nascita e la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- c. il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico;
- d. indicazione del posto e profilo cui si intende partecipare;
- e. il possesso della cittadinanza italiana o altra cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- f. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- g. l'inesistenza e /o esistenza di condanne penali passate in giudicato, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono l'accesso ai pubblici impieghi (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- h. idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, con facoltà di disporre di appositi accertamenti da parte dell'Amministrazione;
- i. l'inesistenza di sanzioni che hanno comportato la risoluzione/decadenza dall'utilizzo presso il Comune di Gioia Tauro e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi della vigente normativa;
- l. il titolo di studio posseduto con indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'Istituzione scolastica che lo ha rilasciato;
- m. di aver acquisito la professionalità richiesta dal presente avviso in relazione all'esperienza effettivamente maturata;
- n. di espletare servizio presso il Comune di Gioia Tauro, nella qualità di soggetto impegnato in attività socialmente utile/di pubblica utilità ex L.R. n. 31/2016, alla data della pubblicazione del presente avviso;
- o. di possedere i requisiti di anzianità nello svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità previsti dall'art. 1, comma 446, lettera a), della Legge n. 145 del 2018;
- p. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.
- q. l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando di selezione;
- r. il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2000 e del Regolamento UE n. 679/2016.

La domanda, pena l'esclusione dalla selezione, deve essere debitamente sottoscritta.

Alla domanda vanno allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata firma sulla domanda, la mancata trasmissione della fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità comporteranno l'esclusione dalla procedura.

Art. 4

La **Commissione esaminatrice** è nominata con determinazione del Responsabile del Settore I - *Affari Generale e Personale* nel rispetto dell'art. 13 del vigente regolamento di accesso del Comune di Gioia Tauro. Le riunioni della Commissione potranno svolgersi anche in modalità telematica, nel rispetto della disciplina regolamentare vigente presso l'Ente, ove tali modalità risultino compatibili con lo svolgimento delle attività programmate.

Le funzioni di "segretario di commissione" sono svolte da un dipendente dell'Ente con adeguate conoscenze amministrative ai sensi del richiamato Regolamento comunale.

La Commissione procederà all'esame preliminare delle domande per accertare il possesso dei requisiti e l'osservanza delle condizioni prescritte per l'ammissione alla presente procedura. L'elenco dei candidati non ammessi sarà trasmesso al Responsabile del Settore I che provvederà alla comunicazione agli interessati della non ammissione.

Art. 5

La selezione sarà espletata in base alla procedura di seguito indicata che si articola attraverso le seguenti fasi.

La prova pratico-attitudinale volta a verificare le competenze del candidato nello svolgimento di attività di carattere tecnico- manuali e/o di piccole manutenzioni ordinarie connesse al profilo da ricoprire, nonché la conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni, la conoscenza delle attrezzature e/o delle macchine maggiormente utilizzate per le mansioni. Nel corso della prova pratico-attitudinale verrà accertata la conoscenza delle norme del codice di comportamento del dipendente pubblico.

Il calendario delle prove verrà definito dalla Commissione esaminatrice in modo assicurare la massima celerità nella definizione della procedura selettiva e sarà comunicato dal Presidente della Commissione agli ammessi almeno 24 prima dello svolgimento delle prove.

I candidati devono presentarsi con un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova selettiva riservata nel luogo, alla data, e nell'orario stabilito, saranno ritenuti rinunciatari e pertanto esclusi.

Il giudizio formulato all'esito della selezione (che potrà essere "ottimo", "sufficiente" o "scarso") verrà determinato secondo gli indici sotto indicati:

CATEGORIA A	OTTIMO	SUFFICIENTE	SCARSO
Valutazione titoli risultanti da Curriculum Vitae.	3	2	1

Conoscenze di tecniche del lavoro necessarie all'esecuzione del lavoro .	3	2	1
Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate.	3	2	1
Capacità di uso e manutenzione degli strumenti ed arnesi necessari all'esecuzione.	3	2	1
Capacità relazionali nell'ambiente lavorativo e conoscenza codice di comportamento del dipendente pubblico	3	2	1

CATEGORIA B	OTTIMO	SUFFICIENTE	SCARSO
Valutazione Titoli risultanti da Curriculum Vitae.	3	2	1
Conoscenze di tecniche del lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro .	3	2	1
Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate.	3	2	1
Capacità di uso e manutenzione degli strumenti ed arnesi necessari all'esecuzione.	3	2	1
Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro e conoscenza del codice di comportamento del dipendente pubblico.	3	2	1

La Commissione renderà noto ai candidati solo il giudizio di idoneità o non idoneità, senza alcuna valutazione comparativa. L'idoneità si intende conseguito con il raggiungimento di un punteggio complessivo non inferiore a 10.

Ogni componente della Commissione, al termine della prova, assegna al candidato un punteggio sulla base dei criteri di valutazione e degli indici sopra riportati. Il punteggio finale conseguito dal candidato è dato dalla media dei voti complessivamente assegnati dai componenti della Commissione.

La commissione esaminatrice redigerà l'elenco dei candidati ammessi alla prova con l'indicazione dell'idoneità o della non idoneità.

I primi classificati nell'ambito dell'elenco in numero pari ai posti disponibili saranno nominati vincitori e assunti a tempo indeterminato, secondo quanto previsto nell'avviso pubblico adottato.

Le prove si svolgeranno nella data che verrà comunicata tramite pubblicazione all'Albo online del Comune di Gioia Tauro.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove sarà pubblicato all'Albo online del Comune di Gioia Tauro, unitamente all'indicazione del calendario delle stesse.

La pubblicazione all'Albo online del Comune ha valore di notifica a tutti gli effetti per cui, i candidati che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dovranno presentarsi alle prove senza necessità di ulteriori inviti, secondo il calendario, muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata rinuncia quale che ne sia la causa.

Art. 6

Al termine della procedura, la commissione trasmette al competente ufficio, l'esito della stessa. A parità di punteggio tra i candidati verrà tenuto conto, ai fini della formazione della graduatoria, del maggiore servizio, in termini di durata del rapporto di lavoro, svolto presso il Comune di Gioia Tauro.

La graduatoria definitiva, distinta per categoria giuridica (cat. A1, B1), è pubblicata all'Albo pretorio, ai sensi di legge a fini dell'efficacia.

Art. 7

Divenuta esecutiva la determinazione che approva gli atti della selezione e ne determina la graduatoria, a ciascuno di essi viene data comunicazione dell'esito.

Saranno nominati vincitori della procedura concorsuale i candidati utilmente classificati nella graduatoria definitiva.

Le assunzioni saranno disposte, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento e fatto salvo quanto previsto dall'art. 1, comma 4.

Il Comune si riserva di sottoporre a visita medica i vincitori per l'accertamento dei necessari requisiti fisici alle mansioni da svolgere. L'esito negativo della visita comporterà l'annullamento della nomina senza riconoscimento di alcun indennizzo all'interessato. La mancata presentazione alla visita sarà considerata come rinuncia.

Art. 8

Accertato il possesso dei requisiti richiesti e l'insussistenza di cause ostative, si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro con i vincitori mediante la stipula del contratto individuale, a tempo indeterminato, costituito in forma scritta, secondo quanto stabilito dalla normativa e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

I candidati dichiarati vincitori potranno essere assunti in servizio, secondo l'ordine di graduatoria, in via provvisoria, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina.

Il successivo accertamento dell'assenza di un requisito per la stabilizzazione comporterà la risoluzione automatica del rapporto di lavoro.

Il candidato nominato vincitore, se non si presenta per la data fissata per la stipula del contratto di lavoro, senza giustificato motivo, decade dalla nomina.

Al vincitore che, per giustificato motivo, assume servizio con ritardo sul termine prefissatogli si applica la decorrenza, agli effetti economici, dal giorno di inizio delle prestazioni.

Il contratto è a tempo indeterminato e tempo parziale. Il numero di ore settimanali è determinato in funzione ed entro i limiti dell'incentivo alla stabilizzazione concesso dalla Regione Calabria.

La decorrenza del contratto di lavoro è prevista, in via presuntiva, dal 01/01/2023.

Art. 9

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa richiamo al vigente regolamento comunale disciplinante le procedure concorsuali ed alla normativa vigente.

Il presente bando, indetto in conformità alle disposizioni del regolamento dei concorsi dell'ente e della normativa vigente in materia, costituisce "lex specialis" della procedura concorsuale pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Art. 10

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza.

Parimenti, per motivate ragioni, l'Amministrazione può revocare la procedura. Specificatamente l'Amministrazione si riserva di non procedere alla copertura dei posti o di interrompere il procedimento nel caso di sopravvenuti disposizioni normative o interpretative in contrasto con la presente procedura, ivi compresa la mancata erogazione degli oneri della stabilizzazione che faranno carico interamente alla Regione Calabria.

Il Comune di Gioia Tauro si riserva, a suo insindacabile giudizio, di revocare, modificare o sospendere il presente avviso per sopravvenute ragioni di legittimità o di opportunità.

Art. 11

In relazione ai dati raccolti in ambito al presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva eventuale assunzione del vincitore e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere trattati dai dipendenti del Comune di Gioia Tauro nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati; comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente; comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016;
- e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 679/2016;

Titolare e Responsabile del trattamento dei dati: titolare del trattamento dei dati è il Comune di Gioia Tauro. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile Settore I.

Ai sensi della L. 241/1990, il Responsabile del procedimento concorsuale di cui al presente avviso, per quanto non di competenza della Commissione giudicatrice, è il Responsabile del Settore I - *Affari Generali e Personale* del Comune di Gioia Tauro.

Il Responsabile del Settore I - *Affari Generali e Personale*
Dr. Pasquale PUPO

(SELEZIONE RISERVATA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 Cat. B1)

Allegato - schema DOMANDA

Al Responsabile del Settore I
Affari Generali e Personale
Comune di GIOIA TAURO

Il sottoscritt _____, nat_ a _____ (prov. _____) il
_____, residente _____ (Prov. _____), Via _____, n. _____, C.A.P. _____
Tel. _____, cell. _____ codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna riservata ai lavoratori socialmente utili in attività presso il Comune di Gioia Tauro, per il **posto di Categoria B1**, part-time, profilo professionale *Operatore - Addetto agli automezzi comunali*, procedura riservata ai lavoratori ex l.r. n. 31/2016.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

1. di aver espletato ed espletare ad oggi attività socialmente utile/di pubblica utilità ex L.R. n. 31/2016 presso il Comune di Gioia Tauro in qualità di

_____;

2. di possedere i requisiti di anzianità nello svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità previsti dall'art. 1, comma 446, lettera a), della Legge n. 145 del 2018;

3. di essere in possesso del seguente titolo di studio (scuola dell'obbligo) e dei seguenti attestati di specializzazione, abilitazioni o patenti:

_____;

4. di essere in possesso della cittadinanza italiana o altra cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

5. di essere / di non essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di _____ (in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi);

6. di non avere riportato condanne penali passate in giudicato, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o di _____.

7. di non essere incorso in sanzioni che hanno comportato la risoluzione/decadenza dall'utilizzo presso il Comune di Gioia Tauro e di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego o dall'utilizzo presso una Pubblica Amministrazione.

8. di essere idoneo fisicamente all'assolvimento delle mansioni da svolgere (l'Amministrazione disporrà a tal fine appositi accertamenti);

9. di aver acquisito la professionalità richiesta dal presente avviso in relazione all'esperienza effettivamente maturata;

10. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985 di essere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

11. di essere consapevole che i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione, e che l'accertamento della mancanza di uno solo degli stessi comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla presente selezione nonché la risoluzione automatica del rapporto di lavoro decadenza dell'assunzione, se accertati successivamente .

Dichiara, inoltre, di aver preso visione del relativo avviso di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite.

Chiede che ogni comunicazione relativa al presente concorso venga inviata al seguente indirizzo mail o pec:

_____ impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive, e riconoscendo che l'Amministrazione non assume nessuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Dichiara, infine, di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016.

Allega alla presente la fotocopia di un valido documento di identità

Data _____

Firma

(SELEZIONE RISERVATA PER L'ASSUNZIONE DI N. 12 Cat. A1)

Allegato - schema DOMANDA

Al Responsabile del Settore I
Affari Generali e Personale
Comune di GIOIA TAURO

Il sottoscritt _____, nat_ a _____ (prov._____) il
_____, residente _____ (Prov.), Via _____, n. _____, C.A.P. _____
Tel. _____, cell. _____ codice fiscale _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna riservata ai lavoratori socialmente utili in attività presso il Comune di Gioia Tauro, per il **posto di Categoria A1**, part-time, profilo professionale *Operatore ecologico*, procedura riservata ai lavoratori ex l.r. n. 31/2016.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

1. di aver espletato ed espletare ad oggi attività socialmente utile/di pubblica utilità ex L.R. n. 31/2016 presso il Comune di Gioia Tauro in qualità di

_____;

2. di possedere i requisiti di anzianità nello svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità previsti dall'art. 1, comma 446, lettera a), della Legge n. 145 del 2018;

3. di essere in possesso del seguente titolo di studio (scuola dell'obbligo) e dei seguenti attestati di specializzazione, abilitazioni o patenti:

_____;

4. di essere in possesso della cittadinanza italiana o altra cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

5. di essere / di non essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di _____ (in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi);

6. di non avere riportato condanne penali passate in giudicato, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o di _____.

7. di non essere incorso in sanzioni che hanno comportato la risoluzione/decadenza dall'utilizzo presso il Comune di Gioia Tauro e di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego o dall'utilizzo presso una Pubblica Amministrazione.

8. di essere idoneo fisicamente all'assolvimento delle mansioni da svolgere (l'Amministrazione disporrà a tal fine appositi accertamenti);

9. di aver acquisito la professionalità richiesta dal presente avviso in relazione all'esperienza effettivamente maturata;

10. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985 di essere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

11. di essere consapevole che i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione, e che l'accertamento della mancanza di uno solo degli stessi comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla presente selezione nonché la risoluzione automatica del rapporto di lavoro decadenza dell'assunzione, se accertati successivamente .

Dichiara, inoltre, di aver preso visione del relativo avviso di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite.

Chiede che ogni comunicazione relativa al presente concorso venga inviata al seguente indirizzo mail o pec:

impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive, e riconoscendo che l'Amministrazione non assume nessuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Dichiara, infine, di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016.

Allega alla presente la fotocopia di un valido documento di identità

Data _____

Firma