



# COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

**DECRETO DEL SINDACO**

**N.11 DEL 20/04/2021**

**Oggetto: INDIVIDUAZIONE E NOMINA ING. CARPINELLI FRANCESCO, QUALE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1 PER IL SETTORE IV LAVORI PUBBLICI.-**

**PREMESSO** che, a fronte della deficitarietà della struttura burocratica dell'Ente, che manca di figure apicali che possano sovrintendere alla gestione dei Settori nevralgici, con deliberazione di G.M. n.21 del 24/01/2020 si è programmata l'assunzione, ai sensi dell'art. 110 TUEL 267/2000, di n. .3 unità di personale di cat. D1;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 157 del 16.11.2020 con la quale veniva approvata la programmazione della proroga delle assunzioni ex art. 110 del TUEL;

RICHIAMATA la nota prot. n. 54429 del 20.11.2020 di trasmissione della Delibera di G.C. n. 157 del 16.11.2020 e di richiesta di autorizzazione alla COSFEL per la proroga di tre figure professionali ex art. 110;

RICHIAMATA la nota prot. n. 52442 del 2.10.2020 con la quale è stata trasmessa alla COSFEL, al Ministero dell'Interno e alla Regione Calabria la richiesta per la deroga autorizzativa del personale ex art. 110 TUEL per 36 ore settimanali;

CONSIDERATO che con nota di prot. n. 17586 del 21.12.2020, acquisita in atti al n. 53970 del 21.12.2020 la COSFEL ha autorizzato la prosecuzione dei contratti, per mesi 6 a partire dall'1.1.2021, a Tempo Pieno e Determinato per le figure in servizio ex art. 110 D.Lgs 267/2000, per l'importo complessivo di € 47.500,00;

PRESO atto che a seguito delle dimissioni dell'Arch. Maffia Domenico con Delibere della G.C. n.44 del 29/03/2021 e 45 del 31/04/2021 si è deliberato l'avvio di nuova selezione per individuare la nomina del nuovo 110 e nel contempo si è deciso di procedere all'individuazione di due figure da porre a capo dei Settori LL.PP. e Urbanistica a 18 ore, entro i limiti economici autorizzati dalla COSFEL.-

VISTI gli esiti della selezione a seguito della pubblicazione del relativo Bando per l'individuazione del Responsabile del Settore LL.PP. per 18 ore settimanali e fino al 30/06/2021.-

VISTO l'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 in relazione alla disciplina degli incarichi a contratto per il reclutamento di personale in possesso dei requisiti per l'accesso alla categoria giuridica D1 ed economica D1 ed adeguata esperienza professionale per la copertura dei posti di responsabili dei servizi e degli uffici;



RICHIAMATO il vigente regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente e lo Statuto Comunale;

RICHIAMATO il verbale di selezione del 19/04/2021, dal quale si dà atto dello svolgimento del colloquio selettivo e delle relative risultanze;

**RITENUTO**, all'esito del colloquio e valutato il curriculum del candidato, in modo comparato con quello degli altri interessati, che l'Ing. Carpinelli Francesco, nato a Campo Calabro (RC), il 29/01/1969 possieda qualificazione professionale, preparazione ed esperienza adeguate, nonché altrettanto adeguata motivazione all'assunzione dell'incarico;

#### **IL SINDACO**

#### **VISTI:**

- l'art. 110 T.U.E.L.
- Lo Statuto comunale
- Il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi

#### **DECRETA**

1. preambolo è parte integrante del presente dispositivo ed è da intendersi qui integralmente richiamato e trascritto, con valore di motivazione;

2. Di individuare e nominare l'Ing. Carpinelli Francesco, nato a Campo Calabro (RC), il 29/01/1969, in possesso dei requisiti professionali e di adeguate capacità ed esperienza, richiesti per l'espletamento dell'incarico, conferendo, ai sensi e per gli effetti del comma 2 dell'Art. 109 del D. Lgs. 267/2000, le relative funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 dello stesso Decreto, quale Istruttore Direttivo Tecnico Cat. DI, con attribuzione della relativa posizione organizzativa, a far data dal momento dell'assunzione e fino al 30.6.2021, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, salvo eventuale proroga nei modi e nei limiti previsti ex lege a discrezione dell'Amministrazione;

#### **STABILISCE**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del C.C.N.L., Comparto Funzioni Locali, del 21.05.2018, che il dipendente come sopra individuato, in virtù del conferimento della responsabilità di cui sopra, assume la titolarità della Posizione Organizzativa corrispondente al Settore IV Lavori Pubblici ;

Al dipendente sopraindicato sarà corrisposta la retribuzione di posizione mensile, oltre il rateo della tredicesima mensilità, in ragione dell'importo minimo stabilito dal CCNL, nelle more della pesatura delle Posizioni Organizzative;

Per quanto concerne gli obiettivi strategici e operativi da assegnare al Responsabile individuato col presente provvedimento, si fa rimando a quanto già previsto dal P.T.P.C. 2021/ 2023, dagli atti e adempimenti ad esso connessi, nonché dal D.U.P. 2020/2022 e a quanto sarà stabilito nel redigendo P.E.G. 2021.

Al predetto dipendente, per la Posizione Organizzativa rivestita, a seguito della valutazione conclusiva annuale effettuata dal Nucleo di valutazione, sarà corrisposta la retribuzione di risultato;

-Il presente incarico è affidato a tempo determinato, per come sopra indicato;

L'eventuale revoca dell'incarico conferito prima della sua naturale scadenza potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto delle vigenti norme di legge, contrattuali e regolamentari, ed in ogni caso in occasione di atti riorganizzativi della struttura/ servizi comunali;

Il conferimento del presente incarico integra l'attribuzione delle funzioni di «datore di lavoro» ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 9.04.2008, n. 81, e s.m.i.;

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo e sostituisce ogni altro atto emanato sullo stesso argomento.

### *STABILISCE ANCORA CHE*

Ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, il dipendente incaricato è invitato a presentare apposita dichiarazione circa l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal predetto decreto, fermo restando che la presentazione della dichiarazione è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico; copia della predetta dichiarazione verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente (art. 20, D.Lgs. 39/2013);

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, comma 3<sup>o</sup>, del D.P.R. 16.04.2013, n. 62 - codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ferma restando l'applicazione delle altre disposizioni dei predetti codici, il dipendente incaricato è invitato a trasmettere le informazioni e la documentazione ivi elencate con ogni consentita tempestività ed, in ogni caso, prima di assumere le funzioni di cui al presente provvedimento.

### *DISPONE CHE*

Il presente decreto sarà:

- inserito nella raccolta dei decreti;
- consegnato all'interessato;
- trasmesso, per opportuna conoscenza e per gli adempimenti consequenziali di rispettiva competenza, al Segretario Generale, all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Ragioneria;
- pubblicato all'Albo Pretorio on line per la durata di 15 giorni e pubblicato, in modalità permanente, nel sito web istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente.

Gioia Tauro, 20/04/2021

Il Sindaco  
Alessio Aldo  
