



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 34 DEL 15/03/2021

Oggetto: Assunzioni flessibili con contratti a tempo determinato nella Polizia Locale – Atto d'indirizzo.

L'anno duemilaventuno il giorno 15 del mese di Marzo alle ore 12.30, presso questa Sede Municipale, sita in via Trento n. 57, per la trattazione dell'argomento in oggetto, si è riunita la Giunta Comunale, appositamente convocata come di seguito:

N.	Cognome Nome	Carica	Presenza
1	ALESSIO ALDO	Sindaco	SI
2	MOLITERNO CARMEN	Vice Sindaco	SI
3	NOSTRO ANGELO MASSIMO	Assessore	SI
4	CARLA' MARIA	Assessore	SI
5	ITALIANO ROCCO	Assessore	SI
6	MACINO ANDREA	Assessore	SI

Presenti N. 6, assenti N. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale DOTT.SSA MARIA ALATI

Il Sindaco assume la Presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ;

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il comune di Gioia Tauro è privo della figura del Comandante di polizia locale, le cui funzioni vengono garantite ormai da tempo da personale assunto a tempo determinato;
- a seguito di vicende giudiziarie, inoltre, che hanno coinvolto alcuni agenti di Polizia Locale, il comando si trova nell'impossibilità di garantire anche i servizi minimi essenziali legati al controllo e alla tutela del territorio;

Constatato che, il Comune di Gioia Tauro ha dichiarato il dissesto dell'Ente con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio comunale n. 11 del 29-06-2017;

Constatato che

- l'Ente deve procedere alla programmazione del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 che, però, necessita di attività istruttoria e di programmazione complessa in quanto il Comune di Gioia Tauro dovrà procedere ad assumere almeno n. 6 unità di categoria D) per la copertura dei settori dell'Ente attualmente coperti con figure esterne e che delle sole 2 figure in servizio di categorie D), una andrà in pensione a far data dal prossimo 1 agosto;
- inoltre, essendo stato azzerato il personale in servizio presso il settore vigilanza, occorre con urgenza provvedere a nuove assunzioni per consentire il funzionamento dell'indispensabile servizio;

Ritenuto, al fine di provvedere con celerità al reclutamento delle figure indispensabili dei vigili, nelle more dell'approvazione della programmazione del personale, utilizzando gli strumenti normativi che consentono l'assunzione di vigili a tempo determinato;

Visto l'art.36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 31 Agosto 2013 n.101, convertito in Legge n. 125/2013 che dispone: *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35....omissis... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”*;

Visto:

1. Che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 17-07-2019 è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato;
2. Che con Deliberazione Giunta Comunale n. 16 del 23-11-2020 è stato approvato il Bilancio consolidato dell'esercizio 2019;
3. Che è in corso di approvazione il bilancio di previsione 2021-2023;
4. Che è in corso di approvazione il rendiconto 2019;
5. Che risulta certificato il pareggio di bilancio per l'anno 2020 e che si prevede analogo risultato per il 2021;
6. Che tutti i bilanci e i relativi risultati sono stati regolarmente trasmessi al MEF e alla BDAP;
7. Che con Deliberazione Giunta Comunale n. 18 del 22.02.2021 è stato approvato il Piano delle performance e Piano Esecutivo di Gestione e il Piano dettagliato degli obiettivi per il triennio 2021-2023;
8. Che il Comune ha attivato e assicura la regolare tenuta della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 d.l. 66/2014;
9. Che è sempre stato rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
10. che con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 11/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;
11. che con deliberazione della Giunta Comunale n.151 del 11/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle eccedenze – anno 2021;

Preso atto che:

– il Decreto Sicurezza (D.L.n.113/2018) e la Legge di Stabilità 2019 hanno introdotto nuove opportunità e nuove facilitazioni per i Comuni al fine di consentire l'assunzione di personale da impiegare nei servizi di Polizia locale. I nuovi agenti sono indispensabili al fine di poter garantire l'adempimento delle disposizioni introdotte dal Decreto Sicurezza, in materia di Sicurezza Urbana, di competenza dei Sindaci, e quindi, delle Polizie locali;

– in particolare per l'anno 2021, la Legge di Bilancio n. 178/2020 al comma 69 ha previsto “Per l'anno 2021, al fine di consentire ai comuni di fare fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione in ordine ai procedimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, come da ultimo modificato dal comma 66 del presente articolo, è **autorizzata l'assunzione, a tempo determinato e a tempo parziale e per la durata massima di un anno**, non rinnovabile, di personale da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti ai suddetti adempimenti, che i predetti comuni possono utilizzare anche in forma associata, in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

- il successivo comma 70 ha previsto che “Agli oneri derivanti dalle assunzioni di cui al comma 69 i comuni provvedono **nei limiti delle risorse finanziarie disponibili** a legislazione vigente...”;
- le spese per le nuove assunzioni del personale di polizia locale disposte a decorrere dall’entrata in vigore del **decreto legge** e per la durata di 1 anno, non rilevano ai fini del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1-bis e 2 dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e non si computano ai fini della determinazione dei limiti alla spesa di personale stabiliti dall’articolo 1, commi 557, 557 quater e 562 della legge n 27 dicembre 2006 n. 296;
- le assunzioni a tempo determinato di personale della polizia locale di durata non superiore ad un anno effettuate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio pluriennale e strutturalmente deficitari, non sono sottoposte all’approvazione della commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali di cui all’articolo 155 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Sentito il Comandante della Polizia Locale che rappresenta la necessità e l’urgenza di procedere all’individuazione di agenti di Polizia locale a tempo pieno e determinato da impiegare in relazione alle esigenze di controllo del territorio vista la mancanza di agenti di polizia locale;

Ritenuto di poter fornire un apposito indirizzo in tal senso al fine di consentire al Responsabile dell’Ufficio Personale di avviare tutte le procedure di sua competenza con celerità per l’assunzione a tempo determinato – mesi 6 – 24/h settimanali di tre agenti di polizia locale;

Letto il D.Lgs 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., da parte del responsabile dell'Area Economico Finanziaria;
Con voti unanimi e favorevoli, legalmente e palesemente espressi;

DELIBERA

1. Di autorizzare, per l’anno 2021, il reclutamento a tempo determinato – mesi 6 – 24/h settimanali di tre agenti di polizia locale attingendo, se possibile, a graduatorie valide, anche di altri enti, al fine di accelerare tale reclutamento;
2. Di fornire indirizzo al Comandante dei Vigili dell’ente, in un’ottica di semplificazione dei procedimenti di selezione, economicità degli atti, riduzione dei tempi e dei costi occorrenti per la copertura dei posti, di procedere utilizzando gli idonei di graduatorie valide in pubblici concorsi, nel medesimo profilo professionale, approvate dal comune o da altre pubbliche amministrazioni appartenenti al comparto Funzioni Locali, procedendo alla successiva stipula dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato.

Inoltre, stante l'urgenza di provvedere, visto l'art.134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 con successiva votazione unanime resa nelle forme di legge,

ULTERIORMENTE DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica (Art. 49, comma 1, D.lgs 267/2000) .

VISTO: Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione

Data: 15/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to ANTONIO PISANO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile (Art. 49, comma 1, e Art. 151, comma 4, D.lgs 267/2000) .

VISTO: Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione

Data: 15/03/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to DOTT. SALVATORE TILLIECI

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to **ALDO ALESSIO**

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **DOTT.SSA MARIA ALATI**

Il sottoscritto Responsabile del Settore I certifica che della presente deliberazione è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo comune.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I
f.to **ANTONIO PISANO**

COMUNE DI GIOIA TAURO UFFICIO ALBO PRETORIO ON LINE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, unitamente alla nota di pubblicazione, contenente gli estremi di pubblicazione.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art. 134, D.Lgs. n. 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Gioia Tauro lì, 15.03.2021

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **DOTT.SSA MARIA ALATI**
