



# COMUNE DI GIOIA TAURO

## Città Metropolitana di Reggio Calabria

**Registro di Settore n. 40 del 20/05/2021**

**Settore I - Affari Generali**

**Oggetto: Assunzioni stagionali nel profilo di Agente di Polizia locale cat. C a tempo parziale (24 ore settimanali) e determinato – Approvazione atti e indizione procedura ai sensi della delibera di Giunta Comunale n. 79 del 17.5.2021, finalizzata alla formazione di apposita graduatoria con validità triennale.**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti:

- L'art. 107 e 109 del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei responsabili di settore o di servizio;
- Il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, e in particolare gli art. 183, comma 5 e 184;
- Il D.Lgs. n. 118/2011 e in particolare i punti 6 e 9.1 del principio contabile applicativo contabilità finanziaria (all. 4/2);
- Il vigente regolamento di contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

Premesso che:

- Con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 79 del 17.5.2021, sono state previste, nell'anno 2021, eventuali assunzioni per comprovate esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale; a tale riguardo sono state programmate assunzioni flessibili nell'Area di vigilanza, nelle forme dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e/o delle altre forme flessibili di lavoro previste dal vigente ordinamento, per rispondere a esigenze di carattere temporaneo - stagionale o eccezionale -, in particolare per garantire attività a carattere stagionale connesse alle esigenze estive per l'aumento esponenziale del flusso turistico;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 34 del 15.3.2021 erano stati dettati indirizzi al Responsabile Comandante pro-tempore dei Vigili, per assunzioni a tempo determinato di agenti di Polizia Locale tramite graduatorie valide di altri enti;

Dato Atto che:

- con determina n. 16 del 24.3.2021 il Responsabile del Settore VI – Polizia Locale aveva trasmesso, a tutti i comuni della Città Metropolitana di Reggio Calabria, apposito avviso pubblico per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per il profilo "Agente di Polizia Locale – Cat. C";
- che a seguito di tale richiesta nessun comune della Città Metropolitana di Reggio Calabria ha fornito graduatorie di concorsi pubblici per il profilo "Agente di Polizia Locale – Cat. C";

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 73 del 14.5.2021 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e Piano annuale 2021 – e la nuova dotazione organica dell'ente;

Visto l'art.36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 31 Agosto 2013 n.101, convertito in Legge n. 125/2013 che dispone: "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35....omissis... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato";

Visto:

1. Che il Comune di Gioia Tauro con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio comunale n. 11 del 29-06-2017, ha dichiarato il dissesto finanziario;
2. Che con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 17-07-2019 è stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato;
3. Che con Deliberazione Giunta Comunale n. 16 del 23-11-2020 è stato approvato il Bilancio consolidato dell'esercizio 2019;
4. Che è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023 con delibera CC n. 16 del 27.3.2021;
5. Che è stato approvato il rendiconto 2019 con delibera C.C. n. 17 del 27.3.2021;
6. Che è in corso di approvazione il rendiconto 2020;
7. Che risulta certificato il pareggio di bilancio per l'anno 2020 e che si prevede analogo risultato per il 2021;
8. Che tutti i bilanci e i relativi risultati sono stati regolarmente trasmessi al MEF e alla BDAP;
9. Che con Deliberazione Giunta Comunale n. 18 del 22.02.2021 è stato approvato il Piano delle performance e Piano Esecutivo di Gestione e il Piano dettagliato degli obiettivi per il triennio 2021-2023;
10. Che il Comune ha attivato e assicura la regolare tenuta della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 d.l. 66/2014;
11. Che è sempre stato rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
12. Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 11/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;
13. Che con deliberazione della Giunta Comunale n.151 del 11/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle eccedenze – anno 2021;
14. Che il Comune ha un rapporto dipendenti-popolazione al 31.12.2020 (n° 62 dipendenti in servizio/20.002 abitanti = 1/322,61) di gran lunga inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per fascia demografica fissato dal D.M. 18.11.2020 (1/152);
15. Che è sempre stato rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
16. Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 11/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;
17. Che con deliberazione della Giunta Comunale n.151 del 11/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle eccedenze – anno 2021;

Preso atto che:

- il Decreto Sicurezza (D.L.n.113/2018) e la Legge di Stabilità 2019 hanno introdotto nuove opportunità e nuove facilitazioni per i Comuni al fine di consentire l'assunzione di personale da impiegare nei servizi di Polizia locale. I nuovi agenti sono indispensabili al fine di poter garantire l'adempimento delle disposizioni introdotte dal Decreto Sicurezza, in materia di Sicurezza Urbana, di competenza dei Sindaci, e quindi, delle Polizie locali;
- in particolare per l'anno 2021, la Legge di Bilancio n. 178/2020 al comma 69 ha previsto "Per l'anno 2021, al fine di consentire ai comuni di fare fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione in ordine ai procedimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, come da ultimo modificato dal comma 66 del presente articolo, è autorizzata l'assunzione, a tempo determinato e a tempo parziale e per la durata massima di un anno, non rinnovabile, di personale da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti ai suddetti adempimenti, che i predetti comuni possono utilizzare anche in forma associata, in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.
- il successivo comma 70 ha previsto che "Agli oneri derivanti dalle assunzioni di cui al comma 69 i comuni provvedono nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente...";
- le spese per le nuove assunzioni del personale di polizia locale disposte a decorrere dall'entrata in vigore del decreto legge e per la durata di 1 anno, non rilevano ai fini del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e non si computano ai fini della determinazione dei limiti alla spesa di personale stabiliti dall'articolo 1, commi 557, 557 quater e 562 della legge n 27 dicembre 2006 n. 296;
- le assunzioni a tempo determinato di personale della polizia locale di durata non superiore ad un anno effettuate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio pluriennale e strutturalmente deficitari, non sono sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali di cui all'articolo 155 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Ritenuto pertanto di provvedere con celerità al reclutamento delle figure indispensabili degli Agenti di Polizia Locale attraverso lo strumento della costituzione di una graduatoria a Tempo Determinato per soli titoli;

Ritenuto di dover avviare tutte le procedure di competenza con celerità per l'assunzione a tempo determinato – mesi 6 (eventualmente prorogabili) – 24/h settimanali, di agenti di polizia locale attraverso lo strumento della costituzione di una graduatoria a Tempo Determinato per soli titoli;

Visto il seguente elenco riportante i criteri per la formazione della graduatoria in parola, per come stabilito dalla Delibera di G.C. . 79 del 17.5.2021, ossia:

#### VALUTAZIONE DEI TITOLI

nelle selezioni per soli titoli, alla formazione della graduatoria provvede direttamente il Responsabile dell'Area che ha proceduto all'approvazione dell'avviso di selezione; l'attribuzione dei punteggi avviene sulla base dei criteri predeterminati nell'avviso".

Per ottenere l'idoneità occorrerà ottenere un punteggio minimo di 10 punti.

TITOLI DI STUDIO max punti 10:

Il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso non è valutato.

Il totale del punteggio disponibile per la valutazione dei titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'ammissione è ripartito nelle seguenti sottocategorie:

- a. Laurea vecchio ordinamento ovvero specialistica nuovo ordinamento (max 10 punti):
  - Voto 66-76 punti 4;
  - Voto 77-87 punti 5;
  - Voto 88-97 punti 6;
  - Voto 98-109 punti 8;
  - Voto 110/110 e lode punti 10.
- b. Laurea Triennale (max punti 8):

- Voto 66-76 punti 3;
- Voto 77-97 punti 4;
- Voto 98-109 punti 6;
- Voto 110/110 (anche con lode) punti 8.

#### **TITOLI DI SERVIZIO max punti 30:**

**Ai fini dell'attribuzione di punteggio saranno valutati esclusivamente i servizi prestati presso Corpi di Polizia Locale/Municipale o presso Forze dell'Ordine a competenza generale ovvero Forze Armate o nel Servizio Civile Nazionale quale volontario; i servizi prestati presso altre amministrazioni non saranno tenuti in considerazione.**

Il punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di servizio sarà attribuito secondo i seguenti criteri:

- il servizio prestato nella **Polizia Locale punti 5** per ogni mese o periodo superiore ai 15 giorni;
- il servizio prestato nelle **FF.OO. punti 4** per ogni mese o periodo superiore ai 15 giorni;
- il servizio prestato nelle **FF.AA. punti 3** per ogni mese o periodo superiore ai 15 giorni;
- il servizio prestato quale volontario nel **Servizio Civile Nazionale punti 0,5** per ogni mese o periodo superiore ai 15 giorni.

**Come già detto nei punti precedenti, saranno valutati solamente i periodi di effettivo servizio prestato risultanti da attestazione/certificazione prodotta dall'ente presso il quale lo stesso è stato prestato.**

I servizi prestati a tempo parziale saranno computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente di appartenenza.

Non saranno oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto d'impiego.

**Nel caso un candidato sia stato oggetto di sanzioni disciplinari nel precedente impiego nei due anni antecedenti il termine di presentazione delle domande, sarà attribuito un punteggio negativo come di seguito indicato:**

- a) multa fino a 4 ore: sottrazione di 1/10 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni multa;*
- b) sospensione dal servizio e dalla retribuzione: sottrazione di 1/5 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni sanzione;*
- c) nessuna penalizzazione per il rimprovero verbale o scritto.*

#### **TITOLI VARI max punti 7:**

Dottorati di ricerca, specializzazioni post laurea, master, patente ECDL, corso *Basic Life Support and Defibrillation* (BLS) - primo soccorso con l'impiego di defibrillatore semiautomatico, corso di lingue straniere di livello minimo B2 e superiore (parametro QCER) certificato **punti 3 per titolo**;

Altri titoli (corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, abilitazioni professionali in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso, pubblicazioni se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso, corso di lingue straniere di livello B1 e inferiore (parametro QCER) certificato, incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici se hanno per oggetto l'espletamento di attività attinenti alla professionalità messa a concorso, lavoro autonomo in attività attinenti alla professionalità messa a concorso, risultante da iscrizione ad Albi professionali, idoneità conseguite in concorsi pubblici per profili professionali della stessa area di attività solo di qualifica pari o superiore) **punti 1 per titolo**.

**Il punteggio previsto per i "corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento e specializzazione" verrà assegnato esclusivamente con riferimento a corsi strutturati, con esito finale, dai quali si evinca il livello di arricchimento professionale del candidato e pertanto non verrà assegnato alcun punteggio per la semplice frequenza di convegni o giornate formative o seminariali non aventi le predette caratteristiche che, eventualmente, potranno essere valutati a livello curricolare.**

### **CURRICULUM max punti 3:**

L'attribuzione del punteggio riservato al *curriculum* professionale sarà effettuata dando considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel *curriculum* presentato, non già valutate in relazione ai punti suddetti ma ritenute comunque significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso. Per quanto concerne il curriculum le attività che verranno valutate saranno esclusivamente quelle non già valutate nelle altre categorie di titoli. Per quanto concerne l'attribuzione del punteggio sarà così distribuito: 1) curriculum ordinario e non significativo **punti 0**; curriculum discreto dimostrante un sufficiente livello di professionalità **punti 1**; curriculum buono dimostrante un apprezzabile livello di professionalità **punti 2**; curriculum eccellente dimostrante un lodevole livello di professionalità **punti 3**.

### **GRADUATORIA**

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma del punteggio riportato dalla valutazione dei titoli (**massimo 50 punti**).

**Per ottenere l'idoneità occorrerà raggiungere un punteggio minimo di 10 punti.**

La graduatoria generale sarà formata, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge.

A parità di punteggio, i titoli di preferenza sono:

*gli insigniti di medaglia al valor militare;*

*gli orfani di guerra;*

*gli orfani dei caduti per fatto di guerra;*

*gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;*

*i feriti in combattimento;*

*gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;*

*i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;*

*i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;*

*i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*

*coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;*

*i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;*

*dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;*

*dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;*

*dalla maggiore età.*

Nel caso persistesse la condizione di parità la precedenza verrà determinata con sorteggio.

La graduatoria generale di merito avrà validità di tre anni dalla data di approvazione.

**Visto** il D.Lgs 267/2000;

**Visto** il D.Lgs 165/2001;

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica, contabile ed amministrativa, espressi dai Responsabili interessati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

**Ritenuto dover approvare apposito avviso pubblico di selezione pubblica per titoli per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo pieno e determinato, nel profilo professionale di "agente di polizia locale" - categoria c.1**

### **DETERMINA**

**La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;**

**DI STABILIRE** che, in esecuzione della Delibera di Giunta Comunale n. 79 del 17.5.2021 si procederà alla **formazione di apposita graduatoria, con validità triennale, secondo le modalità e le procedure previste dall'avviso pubblico, mediante selezione per soli titoli;**

**DI APPROVARE** l'allegato "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI, A TEMPO PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CATEGORIA C.1", che costituisce *lex specialis* ed il relativo modello di domanda, che divengono parte integrante del presente atto;

**DI TRASMETTERE** la presente al Responsabile del servizio finanziario per le competenze di legge, al Centro per l'Impiego competente, nonché comunicarla alle R.S.U. e, per esse, alle OO.SS. del C.C.N.L. del comparto;

**DI PUBBLICARE** il presente atto all'Albo Pretorio del Comune di Gioia Tauro (RC), nonché nel sito *web* del Comune e sulla pagina dell'Amministrazione Trasparente.

#### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Antonio Pisano*

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

### **Parere di Regolarità Tecnica**

Sulla presente Determinazione si imprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

*Antonio Pisano*

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

### **Parere di Regolarità Contabile**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, il rilascio in fase preventiva del parere FAVOREVOLE di regolarità.

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

*Dott. Salvatore Tillieci*

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

### **Visto di Regolarità Contabile e Attestazione della Copertura Finanziaria delle Spese**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa, in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

#### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

*Dott. Salvatore Tillieci*

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra, il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

### **Nota di Pubblicazione**

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000.

#### **IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**

*Domenico Pirrottina*

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)