



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO PUBBLICO di selezione, per prova pratica attitudinale, riservata alle n.6/ SEI unità di lavoratori di pubblica utilità in servizio presso il Comune di Gioia Tauro e finalizzata alla relativa stabilizzazione mediante l'assunzione, in qualità di lavoratori sovranumerari, con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale ed indeterminato (20 ore settimanali - 55,56%) - CATEGORIE A1) e B1).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

Premesso che:

- all'art. 1, commi da 446 a 449, della legge n. 145/2018 (c.d.: legge di bilancio 2019) è prevista la possibilità per le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2019-2021, di assumere a tempo indeterminato (anche a tempo parziale) soggetti impegnati in lavori socialmente utili (LSU) o in attività di pubblica utilità (LPU);
- la recente legge n. 160/2019 (c.d.: legge bilancio 2020) ha introdotto misure volte a favorire le predette assunzioni;
- con deliberazione di GM n. 169 del 21.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, si è disposta la stabilizzazione di n. 79 lavoratori contrattualizzati ex LSU e n. 7 lavoratori contrattualizzati ex LPU, da definirsi entro il 31.12.2020;

VISTI

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la propria determinazione con la quale è stata indetta la presente procedura e si è provveduto all'approvazione del presente avviso di selezione;
- il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il d.lgs. n. 81/2000;
- il d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- la legge n. 56/1987
- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni Locali";

RENDE NOTO

Art. 1 (Indizione della selezione pubblica- Disposizioni di carattere generale)

È indetta una procedura concorsuale riservata, per la copertura dei seguenti posti a tempo indeterminato e tempo parziale per 20 ore settimanali (55,56%) per :

- **n. 5 posti di categoria B1 – profilo professionale “Esecutore Amministrativo”**
- **n. 1 posti di categoria A1 – profilo professionale “Operaio qualificato”**

I posti messi a concorso sono riservati alla stabilizzazione di personale del bacino ex LPU impiegato presso il Comune di Gioia Tauro, in possesso dei requisiti generali e specifici previsti, inserito nell'elenco regionale di cui alla L.R. 1/2014 e in atto contrattualizzato a tempo determinato presso il Comune di Gioia Tauro nelle categorie e nei profili professionali di cui al comma 1 del presente articolo.

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 11/4/2006 n.198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n.246" e all'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, il Comune di Gioia Tauro garantisce pari opportunità tra uomini e donne per quanto concerne l'accesso all'impiego e il trattamento sul lavoro.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura concorsuale saranno pubblicate sul sito web del Comune di Gioia Tauro all'indirizzo www.comune.gioiatauro.rc.it nella sezione Amministrazione trasparente "Bandi di concorso" e per estratto sulla homepage del sito.

Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

Pertanto coloro che sono interessati alla presente procedura selettiva, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative all'ammissione o non ammissione al concorso, al calendario delle prove, all'eventuale rinvio e all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il sito istituzionale.

La pubblicazione sul sito delle informazioni relative al concorso ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati; pertanto la mancata presentazione nella sede d'esame nella data ed ora stabilite comporta l'esclusione dal concorso.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Art. 2 (Requisiti di ammissione)

Alla selezione pubblica possono partecipare le unità in servizio presso il Comune di Gioia Tauro, nella qualità di soggetti contrattualizzati e già impegnati in attività lavorativa di pubblica utilità, alla data della pubblicazione del presente avviso che siano in possesso dei seguenti **requisiti**:

1. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato alla G.U. del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
2. Età superiore ad anni 18 e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
3. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per gli aspiranti nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della legge n. 226/2004);
4. Idoneità psichica, fisica e attitudinale all'impiego in relazione al posto ed al profilo professionale da ricoprire. È fatta salva la tutela dei cittadini portatori di handicap di cui alla legge n. 104/92, purché l'handicap posseduto sia compatibile con i compiti da

svolgere (resta fermo che l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre il candidato selezionato visita medica ai sensi della normativa vigente);

5. Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
6. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro.

• **Requisiti speciali:**

Per accedere alla selezione n. 6 posti per le categorie contrattuali A1)B1) – profili come sopra descritti all'art. 1 del presente avviso di selezione, sono, altresì, richiesti i requisiti speciali che di seguito si evidenziano:

1. Essere iscritto nella graduatoria di cui al Decreto dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018 — Regione Calabria, Burc n. 98 del 02.10.2018, avente ad oggetto: "Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della L.R n. 1/2014";
2. Essere stato titolare, successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge n.124/2015), di un contratto di lavoro a tempo determinato con il Comune di Gioia Tauro;
3. Aver maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto con il Comune di Gioia Tauro, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
4. Essere in servizio nella qualità di soggetto contrattualizzato a tempo determinato in qualità di appartenente al bacino ex L.P.U. alla data della pubblicazione del presente avviso pubblico.

I predetti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione.

I candidati risultati in regola con quanto previsto dal presente avviso saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante delle dichiarazioni effettuate con la domanda di partecipazione.

Art. 3 (Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione)

1. **La domanda di partecipazione alla selezione**, redatta su carta semplice secondo il modello allegato, **dovrà essere presentata, pena la non ammissione, entro e non oltre il 26.12.2020, ore 12:00.**

2. La domanda, indirizzata al Comune di Gioia Tauro - Settore I - AA.GG., potrà essere presentata:

- a) direttamente, mediante consegna a mano all'Ufficio Protocollo, in busta chiusa sulla quale dovranno essere indicati il mittente e la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione riservata ai dipendenti contrattualizzati ex LPU, per la copertura di n. _____ posti (indicare il numero di posti banditi per la categoria d'interesse : A1/B1) -

categoria _____ profilo " _____ " (indicare la categoria ed il profilo corrispondente della categoria d'interesse);

b) tramite posta elettronica certificata unicamente al seguente indirizzo di PEC del Comune di Gioia Tauro: protocollogioiatauro@asmepec.it

Non saranno ritenute valide domande provenienti da indirizzi di posta elettronica non certificata.

3. Le domande che perverranno oltre il termine suddetto non saranno ammesse alla procedura selettiva.

Art. 4 (Domanda di partecipazione alla selezione: contenuto)

1. Ai sensi delle norme del regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione vigenti nel Comune, nella domanda i concorrenti sono tenuti a dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito - se diverso dalla residenza - recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica ;
- b) la selezione alla quale intendono partecipare;
- c) di essere cittadini italiani o cittadini equiparati per legge ai cittadini italiani o di essere cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- d) di essere fisicamente idonei a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso;
- e) il possesso dei diritti civili e politici;
- f) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- g) l'assenza di condanne penali che - salvo riabilitazione - possano impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di lavoro e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso positivo dovranno essere dichiarati eventuali condanne penali e/o procedimenti penali in corso;
- h) di essere in possesso del titolo di studio previsto , specificando la data di conseguimento e l'Istituto scolastico;
- i) di non essere stato destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto da altro impiego statale;
- j) per i concorrenti di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari ;
- k) appartenere al bacino LPU della Regione Calabria;
- l) gli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del DPR 487 del 9 maggio 1994;
- m) l'iscrizione nella graduatoria regionale di cui al Decreto n. 10389/2018;
- n) essere in servizio presso il Comune di Gioia Tauro con contratto di lavoro a tempo determinato e di avere maturato i requisiti previsti dall'art. 20 del D. Lgs. n.75/2017 e ss.mm.ii nella categoria e profilo professionale del posto per il quale si concorre;
- o) l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento della prova in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi della legge 104/1992 (in tal caso è necessario allegare apposita certificazione medica);
- p) di essere a conoscenza che ai sensi e per gli effetti del d.lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale e avverrà mediante strumenti informatici e telematici con logiche strettamente correlate alla finalità della procedura medesima.
- q) l'accettazione di tutte le clausole del bando e delle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia;

2. La domanda deve essere firmata dal candidato. La firma non deve essere autenticata. Le domande non firmate non saranno ammesse alla procedura concorsuale.
3. Alla domanda il candidato dovrà allegare copia di un valido documento di identità e, ricorrendo il caso, la documentazione di cui al superiore punto 1 lettera n) .
4. Le dichiarazioni di cui al presente articolo saranno rese ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. La relativa documentazione dovrà essere prodotta al momento dell'eventuale assunzione.

Art. 5 (Commissione giudicatrice)

1. La Commissione giudicatrice è nominata con atto del responsabile del Settore I – AA.GG. (Risorse Umane).

Art. 6 (Prova pratica attitudinale e modalità di comunicazione)

La prova pratica attitudinale consisterà in un colloquio volto ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento. La prova tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa.

La data e la sede di svolgimento della prova pratica attitudinale, unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla stessa, saranno rese note mediante pubblicazione all'ALBO PRETORIO on-line dell'Ente e sull'homepage al sito web dell'Ente www.comune.gioiatauro.rc.it, **il giorno 27 dicembre 2020, salvo eventuale rinvio che sarà reso noto solo ed esclusivamente mediante pubblicazione in pari data, con le medesime modalità, del relativo avviso.**

Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

La mancata presentazione alla prova pratica attitudinale per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura selettiva.

Fermo restando che tutti i candidati dovranno presentarsi alla prova pratica attitudinale, a pena di esclusione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

In coerenza con quanto disposto all'art. 16 della legge n. 56/1987, la prova pratica attitudinale, finalizzata ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative afferenti alla categoria contrattuale ed al profilo professionale come innanzi illustrati, consisterà in un colloquio e si svolgerà **nel rispetto delle misure di prevenzione connesse all'emergenza covid-19.**

Dell'esito della prova pratica attitudinale la Commissione giudicatrice renderà noto ai candidati solo il giudizio di idoneità o non idoneità alla prova, senza alcuna valutazione comparativa.

Tale esito verrà reso noto agli interessati al termine della prova pratica mediante affissione di un estratto del verbale della Commissione nella sede di svolgimento della prova stessa, nonché nel sito web dell'Ente www.comune.gioiatauro.rc.it. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

Con provvedimento del Responsabile del Settore Personale sarà disposta l'approvazione dell'elenco degli idonei che verrà reso pubblico in base alle modalità descritte al precedente comma.

Art. 7 (Assunzione in servizio)

Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato, contestualmente alla comunicazione di assunzione, a far pervenire all'Ente, nel termine appositamente stabilito, la prescritta documentazione che dà titolo a stipulare il contratto individuale di lavoro, con esclusione di quella che deve essere acquisita d'ufficio.

L'assunzione è condizionata alla verifica del possesso dei requisiti prescritti, a pena di decadenza, sulla base della documentazione richiesta e prodotta.

L'assunzione, inoltre, è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii.

L'Ente, prima dell'immissione in servizio, provvederà a sottoporre il candidato dichiarato idoneo ad accertamenti psicofunzionali presso il Medico Competente, ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. n. 81/2008 e, in caso di giudizio negativo, lo stesso costituisce causa di decadenza dall'assunzione.

Il contratto di lavoro potrà essere stipulato anche con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancata sussistenza di uno o più dei suddetti requisiti comporterà, in tal caso, la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovanti e giustificati motivi di impedimento.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nelle leggi vigenti in materia, nonché nel regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi, nel CCNL interessato e nel presente avviso.

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nelle leggi e nel CCNL di comparto vigenti.

La sottoscrizione del contratto di lavoro è comunque subordinata all'autorizzazione delle assunzioni di che trattasi da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno ed all'effettiva erogazione del contributo storicizzato da parte della Regione Calabria.

Art. 8 (Trattamento dati personali)

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Ente e trattati nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE n. 679/2016, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Art. 9 (Accesso)

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, nel rispetto della normativa vigente.

Il Responsabile Unico del Procedimento e' il Responsabile del Settore I – AA.GG. (Ufficio Risorse Umane).

Art. 10 (Disposizioni finali)

Il presente avviso, la successiva selezione delle risorse e la conseguente dichiarazione di idoneità non impegnano in alcun modo la Provincia alla sottoscrizione dei contratti di lavoro, i quali saranno definiti e conclusi al verificarsi di tutti i presupposti di legge previsti dalle norme vigenti.

L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti dichiarati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente medesimo.

Resta inoltre salva la facoltà dell'Ente di risolvere unilateralmente e anticipatamente il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ove intervengano pronunce giudiziali amministrative-contabile in materia ovvero disposizioni normative o interpretative giurisprudenziali amministrative e contabili vincolanti in materia.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 e del d.lgs. n. 165/2001.

Il Responsabile del procedimento è il titolare di posizione organizzativa del Settore I – AA.GG. - Ufficio Risorse Umane dell'Ente. Gli interessati/e, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi al Settore I – AA.GG. - Ufficio Risorse Umane dell'Ente di questo Ente (tel. 0966.508298) negli orari d'ufficio.

Il presente avviso è pubblicato sull'ALBO PRETORIO on-line del Comune di Gioia Tauro e sull'homepage del relativo sito web www.comune.gioiatauro.rc.it .

Gioia Tauro, 23.12.2020

Il Responsabile del Settore I
Antonio Pisano