



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 221 DEL 09.12.2022

Oggetto:	Rimodulazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 - Piano occupazionale per l'anno 2022.
----------	---

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **nove** del mese di **dicembre**, alle ore **12,00**, presso la sede municipale sita in via Trento n. 57, per la trattazione dell'argomento in oggetto, si è riunita la Giunta Comunale, appositamente convocata come di seguito:

N.	Cognome Nome	Carica	Presenza
1	ALESSIO Aldo	Sindaco	SI
2	MOLITERNO Carmen	Vice Sindaco	SI
3	IERACE Francesco	Assessore	SI
4	MACINO Andrea	Assessore	SI
5	VENTINI Sabina	Assessore	SI

Presenti n. 5, assenti n. 0.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale, Dr. Pasquale PUPO, in modalità telematica ai sensi della disciplina prevista con deliberazione della G.C. n. 135/2022.

Si dà atto che la Vice Sindaco Dr.ssa Carmen MOLITERNO partecipa in modalità telematica ai sensi della disciplina prevista con deliberazione della G.C. n. 135/2022.

Il Sindaco assume la Presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente, quindi, dichiara aperta la discussione sull'argomento inserito all'ordine del giorno, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e come riportati all'interno dell'atto, da parte:

- del Responsabile del Settore/Ufficio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;
- del Responsabile del II Settore - Economico-Finanziario, in ordine alla regolarità contabile.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- l'art. 2 del D.Lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n.449 ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e delle assunzioni del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare un abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del D.Lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n.267 prevede che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs.165/2001 dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."*;

Richiamate

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 04/06/2022 con la quale è stata approvato il rendiconto di gestione 2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale del 19.07.2022, n. 19 con la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale del 19 luglio 2022, n. 20 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 12/01/2022, con cui è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, nonché il piano occupazionale per l'anno 2022;

Dato atto che l'art. 1, comma 557 - quater della Legge n. 296/06 recita: *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di *“dotazione organica”* si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.

Richiamato l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019 che dispone: *“2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. ... I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore.”*;

Dato atto che

- in data 27/04/2020 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il DM 17/03/2020 attuativo dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- l'art. 4 del citato decreto ha individuato le fasce demografiche dei diversi comuni, indicato per ciascuna di esse la percentuale massima da applicare al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 114 del 21.06.2021 di rideterminazione della dotazione organica, approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, giusta nota n. 21216 del 06/10/2021, che ha quantificato il valore finanziario della dotazione organica dell'Ente in complessivi euro 2.563.313,19;

Rilevato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 17/11/2021 è stato approvato il Piano delle eccedenze anno 2022, all'esito della quale è emerso che:

- non risultano, in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente, eccedenze nelle varie categorie e profili professionali e non si rende, pertanto, necessaria l'attivazione delle procedure di cui all'art. 33 del d.lgs. 165/2001;
- risulta, piuttosto, un rilevante fabbisogno di personale che interessa nel complesso tutte le strutture dell'Ente e diverse figure professionali;

Verificato che

- con deliberazione G.C. n. 73 del 14/05/2021, per come integrata e modificata giusta deliberazione G.C. n. 114 del 21.06.2022 è stato approvato il programma triennale 2021/2023 e il **piano occupazionale anno 2021**, in cui sono state previste le assunzioni per come di seguito indicate:

- mediante scorrimento di graduatorie di altri enti o concorso pubblico per titoli ed esami, la copertura a tempo indeterminato e pieno delle seguenti unità di personale:
 - *n. 5 CTG D, di cui:*
 - *n. 1 Istruttore direttivo vigilanza ;*
 - *n. 2 Istruttore direttivo tecnico;*
 - *n. 1 Istruttore direttivo contabile;*
 - *n. 1 Istruttore direttivo amministrativo;*
 - *n. 3 CTG C di cui:*
 - *n. 1 Istruttore amministrativo ;*
 - *n. 1 Istruttore informatico;*
 - *n. 1 Agente di Polizia Locale;*
- mediante procedure di progressione tra aree riservate al personale
 - *n. 1 CTG. D: Istruttore direttivo/contabile;*
 - *n. 1 CTG. B1: Esecutore operativo;*

- con deliberazione G.C. n. 6 del 12/01/2022 è stato approvato il programma triennale 2022/2023 e il **piano occupazionale anno 2022**, in cui è stata prevista, mediante scorrimento di graduatorie di altri enti o concorso pubblico per titoli ed esami, la copertura a tempo indeterminato e pieno delle seguenti unità di personale:

- *n. 5 CTG C, di cui:*
 - *n. 1 Istruttore geometra ;*
 - *n. 2 Agenti di Polizia Locale;*
 - *n. 1 Istruttore amministrativo/contabile*

Tenuto conto dello stato delle procedure previste nelle delibere di programmazione dei fabbisogni di personale anno 2021 e anno 2022 sopra menzionate per come emerge dalla ricognizione effettuata dai competenti Uffici del Settore I - *Affari Generali e Personale* con note prot. n. 28536 del 05.10.2020 e n. 28959 del 10.10.2022, dalla quale si evince:

- la contrattualizzazione delle seguenti unità di personale:
 - n. 1 unità profilo di *"Agente di polizia locale"*, Cat. C (piano assunzionale anno 2021);
 - n. 1 unità profilo di *"Istruttore direttivo contabile"*, Cat. D (piano assunzionale anno 2021);
 - n. 1 unità profilo di *"Istruttore geometra"*, Cat. C (piano assunzionale anno 2022);
- la conclusione infruttuosa di talune procedure;
- il mancato avvio delle procedure di progressioni fra aree;
- l'avvio delle procedure concorsuali, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Cat. D, profilo *"Istruttori direttivo tecnico"* (piano assunzionale anno 2021);

Rilevato altresì che entrambe le deliberazioni riferite ai piani occupazionali 2021 e 2022, hanno previsto di disporre con separato atto la proroga dei contratti a tempo determinato in essere relativi alle figure di Agenti di polizia Locale e ai funzionari assunti ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL;

Dato che con deliberazione n. 196 del 07.11.2022 è stata programmata la proroga dell'assunzione di n. 4 agenti di polizia locale (cat. C) a tempo determinato e parziale (24 ore/settimanali) dal 01.01.2023 fino al 30.09.2023;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 207 del 16.11.2022, recante *"Programmazione assunzioni a tempo determinato anno 2023 - Proroga assunzioni a tempo determinato e parziale ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 fino al 30.06.2023"*, a mezzo della quale, per le ragioni ivi più compiutamente esposte, si è disposta la programmazione della proroga a tempo determinato e parziale delle n. 3 unità di personale di cat. D1, assunte, ex art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000, presso questo Ente, i cui contratti sono in scadenza alla data del 31.12.2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 219 del 02.12.2022, recante: *"Rimodulazione Programmazione assunzioni a tempo determinato anno 2023 adottata con deliberazione della Giunta comunale n. 207 del 16.11.2022"*, a mezzo della quale, per le ragioni ivi più compiutamente esposte, si è stabilito:

- di provvedere all'immediato avvio di apposite procedure selettive, al fine di garantire il reclutamento, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di n. 2 unità di personale Cat. D1, a tempo determinato, da destinare ai Settori II – *Economico/Finanziario* e VII – *Tributi*, e, in particolare, di procedere:
 - all'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, dal 01.01.2023 al 30.06.2023, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Tuel 267/2000, di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile, Cat. D1, per il Settore II – *Economico/Finanziario*;
 - all'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, dal 01.01.2023 al 30.06.2023, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Tuel 267/2000, di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile, Cat. D1, per il Settore VII – *Tributi*;
- di provvedere all'incremento orario a n. 36 ore settimanali del rapporto lavorativo a tempo determinato (dal 01.01.2023, fino al 30.06.2023) ex art. 110, c. 1, dell'unità di personale di Cat. D preposta alla sovrintendenza del predetto Settore V – *Programmazione e gestione del territorio*;
- di confermare la previsione contenuta nella deliberazione di Giunta comunale n. 207 del 16.11.2022 in ordine alla proroga dell'assunzione a tempo parziale e determinato per 18 ore settimanali, ai

sensi dell'art. 110 comma 1 del Tuel 267/2000, n. 1 unità di personale Cat. D1 per il Settore *Lavori Pubblici*;

Tenuto conto che

- con deliberazione n. 188 del 12.10.2022, recante: *“Decreto dirigenziale n. 11591 del 03.10.2022 del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria ad oggetto: “Legge Regionale 6 maggio 2022, n. 11 – Approvazione avviso pubblico per la stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 8 novembre 2016, n. 31, presso le PP.AA. della Regione Calabria” - Determinazioni*”, la Giunta comunale:
- ha inteso aderire alla manifestazione d'interesse indetta dalla Regione Calabria, in forza del Decreto Dirigenziale n. 11591 del 03.10.2022 del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria - Settore 01, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori ex L.R. n. 31/2016 in servizio presso l'Ente;
- con nota prot. n. 29377 del 12.10.2022 a firma del Sindaco, in attuazione di quanto previsto dalla richiamata deliberazione di G.C. n. 188 del 12.10.2022, il Comune ha chiesto di essere ammesso al finanziamento per la stabilizzazione a tempo indeterminato dei n. 14 lavoratori ex L.R. n. 31/2016 in servizio presso l'Ente, allegando il prospetto riepilogativo dei n. 14 lavoratori interessati (di cui n. 13 di Cat. A e n. 1 di Cat. B3) ed indicando nel 01.01.2023 la decorrenza dell'assunzione a tempo indeterminato degli stessi;
- con nota prot. SIAR n. 464241 del 21.10.2022, acquisita in pari data al prot. gen. dell'Ente al n. 30308/2022, la Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare ha comunicato che il Comune di Gioia Tauro è stato ammesso al contributo fisso annuo di € 11.157,24 per ciascun lavoratore interessato alla stabilizzazione;

Rilevato che, per come evidenziato nella richiamata deliberazione di G.C. n. 188 del 12.10.2022:

- ai sensi del comma 1, dell'art. 2, lettera 3 *bis*, della L.R. 11/2022, agli Enti Locali utilizzatori che provvedono alla stipula di contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato con i lavoratori in esame, verrà assegnato dalla Regione Calabria, per ciascuno dei lavoratori assunti, un incentivo alla stabilizzazione di complessivi € 11.157,24, a titolo di contributo fisso annuo, nel limite massimo dell'autorizzazione di spesa prevista dalla Legge di bilancio (contributo comprensivo degli oneri fiscali previsti dalla normativa di legge);
- la spesa per l'assunzione dei suddetti lavoratori impegnati presso questo Ente (complessivamente n. 14/quattordici unità) è etero-finanziata dall'incentivo erogato dalla Regione Calabria, per come sopra specificato, per cui dalle assunzioni in esame non derivano aggravii di spesa per il bilancio comunale;
- appare opportuno procedere alla definizione del percorso di stabilizzazione avviato nei confronti dei lavoratori in esame, programmando la loro assunzione a tempo interminato con decorrenza dal 01.01.2023 nei limiti dell'incentivo concesso pro capite dalla Regione Calabria, in modo che dal perfezionamento di tale processo di stabilizzazione non derivino ulteriori oneri a carico dell'Ente;

Dato atto altresì che, a decorrere dal 1 agosto 2022, giusta deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 29.07.2022, al personale contrattualizzato a tempo indeterminato e parziale proveniente dal bacino ex LSU/LPU è stato riconosciuto l'incremento della prestazione oraria lavorativa nei limiti degli stanziamenti regionali all'uopo assegnati al Comune;

Riscontrato che, in ragione delle risultanze della suddetta attività di ricognizione e delle sopravvenienti necessità evidenziate nell'Ente, per garantire il buon andamento della struttura amministrativa e l'efficienza nell'erogazione dei servizi occorre rimodulare la pregressa programmazione del fabbisogno, formulando una nuova e complessiva programmazione per il triennio 2022-2024, a modifica anche del già adottato piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 (deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 12.1.2022), come da prospetti allegati alla presente deliberazione;

Richiamati

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n.34/2019, convertito in L. n. 58/2019;
- il DM 17/03/2020 attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n.34/2019;

Richiamata altresì la determina n. 736 del 22.11.2022, adottata dal Responsabile del Settore II - *Economico Finanziario*, ad oggetto *“Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. 17 marzo 2022. Anno 2022”*, il relativo prospetto, i quali costituiscono parte integrante della presente deliberazione ed alla stessa allegata sub “A1” e “A2”;

Atteso che, per come risulta dal prospetto allegato alla predetta determinazione n. 736/2022:

- questo Ente presenta un rapporto effettivo tra spesa del personale da ultimo rendiconto approvato (2021) ed entrate correnti nette come risultanti dagli ultimi tre rendiconti (2019/2021) pari al **29,21%**.
- detto valore, collocandosi fra i due valori soglia previsti per gli enti di analoga fascia demografica dal DM 17 marzo 2020 (27,00% e 31,00%), colloca il Comune di Gioia Tauro fra i c.d. *“enti intermedi”*, i quali possono procedere ad effettuare assunzioni a condizione di non incrementare il rapporto fra le entrate correnti ed impegni di competenza per la spesa complessiva del personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (2021);
- ne deriva che, alla luce dei dati risultanti dal rendiconto di esercizio 2021, per l'anno 2022 l'Ente può effettuare assunzioni nel limite di spesa massimo di **€ 374.671,07**;

Preso atto delle previsioni di cessazioni per gli anni 2022/2023/2024 a qualsiasi titolo;

Dato atto che la spesa di personale relativa al 2022 è quantificabile in complessivi € 3.205.531,51 inclusi gli oneri riflessi;

Dato atto che

- l'art. 1, comma 557 *quater* della Legge n. 296/06 recita: *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;
- il valore medio della spesa del triennio 2011/2013 ammonta ad € 3.685.837,51, ed è ricavata dai valori annui di seguito riportati:
 - Anno 2011: € 3.797.555,61;
 - Anno 2012: € 3.640.129,25;
 - Anno 2013: € 3.619.979,67;
- la previsione di spesa per il personale tiene conto dei citati vincoli disposti dall'art. 1, comma 557 - *quater* della Legge n. 296/06;
- l'ammontare complessivo della spesa di personale per il triennio in esame, tenendo conto delle assunzioni programmate e delle cessazioni previste è inferiore al valore medio della spesa anno 2011 – 2013, ed è la seguente:

Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
€ 3.378.695,95	€ 3.491.705,02*	€ 3.456.658,53

* Al netto dell'incentivo alla stabilizzazione dei lavoratori ex L.R. 8.11.2016, n. 31, in servizio presso l'Ente, di € 156.201,36, in quanto spesa interamente eterofinanziata.

Considerato che sussistono idonei spazi assunzionali e risorse di bilancio per poter procedere alla attuazione delle programmate assunzioni;

Ritenuto doversi procedere alla rimodulazione del programma del fabbisogno per il triennio 2022/2024 come da allegato "B", che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Considerato che sulla presente proposta è stato acquisito il parere di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Considerato che con la deliberazione di Giunta Municipale n. 200 del 17/11/2021 è stato approvato il Piano Triennale della Azioni Positive 2022/2024 (art. 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006);

Considerata, altresì, la possibilità, di cui si formula espressa riserva, di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, in caso di variazione della dotazione organica ovvero qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali che di incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale;

Dato atto che

- il presente provvedimento non comporta impegni di spesa avendo contenuto esclusivamente programmatico;
- che il presente provvedimento va trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti per il prescritto parere;

Dato atto, altresì:

- che la disposizione dell'art. 40 D.Lgs. n. 165/2001, come modificata dall'art. 54 D.Lgs. n. 150/2009, esclude dalla contrattazione collettiva le materie indicate al comma 1 e prevede che in tali materie la partecipazione sindacale potrà svilupparsi esclusivamente nelle forme dell'informazione;
- che il programma triennale del fabbisogno di personale sarà, pertanto, trasmesso alle OO.SS. ed alla RSU ai fini di cui sopra;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, acquisito al n. 35165 del prot. gen. dell'Ente in data 09.12.2022;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

1. **di dare atto** che, in riferimento alla programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024, nell'organico dell'Ente non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
2. **di approvare** la rimodulazione del programma del fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, con annesso piano occupazionale per l'anno 2022, come da prospetto allegato "B" che fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. **di prevedere che** - fino all'adozione del nuovo programma del fabbisogno del personale 2023/2025 correlato ai dati del consuntivo 2022, ovvero fino alla rimodulazione dello stesso in base ad eventuali sopravvenute esigenze organizzative e funzionali dell'Ente - le procedure assunzionali programmate nel Piano annuale 2022 e non perfezionate entro il 31 dicembre con la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro si intendono riproposte nel 2023, fino a conclusione delle stesse, rilevando che la spesa complessiva derivante dalla copertura dei posti di cui è programmata la copertura nel 2022 (pari ad € 173.164,44) e nel 2023 (pari ad € 121.272,53), ammontante ad € 294.436,97, si pone comunque ampiamente entro il limite massimo di spesa utilizzabile per le assunzioni a tempo indeterminato quantificato in € 374.671,07;
4. **di formulare espressa riserva** di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto in caso di variazione della dotazione organica ovvero qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali che di incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale;
5. **di dare atto** che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, questo Ente rispetta i parametri di cui al DM 17.03.2020, giusta determina n. 736 del 22.11.2022, adottata dal Responsabile del Settore II - *Economico Finanziario*, ad oggetto "*Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. 17 marzo 2022. Anno 2022*", che costituisce parte integrante della presente deliberazione ed alla stessa allegata sub "A";
6. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta assunzione di impegno di spesa avendo contenuto esclusivamente programmatico;
7. **di dare atto** che sarà fornita informazione in merito alla presente programmazione alle OO.SS. e R.S.U.;
8. **di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo Pretorio per gg. 15 consecutivi nonché in "*Amministrazione trasparente*", nell'ambito degli "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto:

Rimodulazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 - Piano occupazionale per l'anno 2022.

Il Responsabile del Settore competente, per quanto riguarda la **regolarità tecnica**, ha espresso parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/200 n. 267.
Gioia Tauro, 23.11.2022

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE I - Affari Generali e Personale
F.to Dr. Pasquale PUPO

Il Responsabile del Settore Economico-Finanziario, per quanto riguarda la **regolarità contabile**, ha espresso parere **FAVOREVOLE** ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/200 n. 267.
Gioia Tauro, 23.11.2022

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE II - ECONOMICO FINANZIARIO
F.to Dr. Salvatore TILLIECI

Approvata e sottoscritta

Il Sindaco

F.to Cap. Aldo ALESSIO

Il Segretario Comunale

F.to Dr. Pasquale PUPO

COMUNE DI GIOIA TAURO

UFFICIO ALBO PRETORIO ON LINE

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000)

Data 09.12.2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Sig. Domenico PIRROTTINA

COMUNE DI GIOIA TAURO

UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTAZIONE ESECUTIVITA'

Il Sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000

diviene esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000)

Data 09.12.2022

Il Segretario Generale

F.to Dr. Pasquale PUPO

È copia conforme all'originale.

Data 09.12.2022

Il Segretario Generale
Dr. Pasquale PUPO

